



INFOR PL S.A.

Broszura informacyjna - agenda
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa
szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14
konferencje.infor.pl

Akademia Prawa Pracy 2025/2026 – edycja 8

Opis

CYKL SZKOLEŃ ON-LINE

Akademia Prawa Pracy 2025/2026 – edycja 8

Czas pracy po zmianach • Umowy cywilnoprawne wg nowych przepisów • Równe traktowanie i przeciwdziałanie mobbingowi • Transparentność wynagrodzeń • Prawo pracy 2026 – przegląd zmian

ZAREJESTRUJ SIĘ

14.10 | 13.11 | 26.11 | 4.12.2025 r. oraz 13.01.2026 r.

10:00-14:00

od 645 zł netto

Szkolenie rozpocznie się za:
Dni Godziny Minuty Sekundy
Wydarzenie już się odbyło

Akademia Prawa Pracy 2025/2026 – edycja 8 to kolejna odsłona cenionego cyklu szkoleń, który kompleksowo przygotowuje na nadchodzące zmiany w przepisach prawa pracy. Tegoroczna edycja koncentruje się na przełomowych regulacjach i wyzwaniach, z którymi mierzą się działy personalne w 2025 i 2026 roku.

W trakcie spotkań omówimy m.in. planowane skrócenie tygodniowego wymiaru czasu pracy – zarówno od strony legislacyjnej, jak i praktycznej. Przeanalizujemy również nowe przepisy dotyczące umów cywilnoprawnych, które znacząco rozszerzają zakres uprawnień pracowniczych i wpływają na bieżące praktyki kadrowe.

Szczególną uwagę poświęcimy obowiązkom pracodawcy w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi, a także dokumentacji i procedurom, które stają się nieodzowne w świetle nowych wymogów. W programie znalazło się również miejsce na temat jawności

wynagrodzeń – przeanalizujemy obowiązki wynikające z unijnej dyrektywy oraz krajowych regulacji dotyczących transparentności płacowej.

Na zakończenie zaprezentujemy przegląd kluczowych zmian w prawie pracy na rok 2026 oraz skuteczne strategie ich wdrażania w organizacji. Szkolenia wzbogacone będą o praktyczne przykłady, interpretacje oraz rekomendacje ułatwiające dostosowanie się do nowych realiów.

Zachęcamy do udziału i zapoznania się z programem – Akademia to nie tylko wiedza, ale i narzędzie do sprawnego zarządzania zmianami w dynamicznym otoczeniu prawnym.

Bloki tematyczne Akademii Prawa Pracy:

Czas pracy 2025/26 roku z uwzględnieniem planów skrócenia tygodniowego wymiaru pracy – aspekty praktyczne i legislacyjne
Umowy cywilnoprawne po rewolucyjnych zmianach a nowe uprawnienia pracownicze – prawo i praktyka
Równe traktowanie i przeciwdziałanie mobbingowi – nowe wymogi dokumentacyjne i procedury pracodawcy
Jawność, równość i transparentność wynagrodzeń – obowiązki pracodawcy w świetle unijnej dyrektywy i krajowych zmian
Prawo pracy 2026 – przegląd najważniejszych zmian i strategii wdrożeniowych

Unikalna formuła Akademii Prawa Pracy!

Każde ze szkoleń zbudowane jest z trzech części:

Część merytoryczna (ok 3 godziny)

Zadania dla uczestników, rozwiązywane z prowadzącymi (ok 20 minut)

Interaktywna sesja pytań i odpowiedzi (ok 40 minut)

Nad programem Akademii czuwa powołana Rada programowa złożona z ekspertów z wieloletnim doświadczeniem

Korzyści z udziału w Akademii:

Zdobędziesz **praktyczne umiejętności** z zakresu prawa pracy – przekażemy Ci kompleksową wiedzę z praktycznymi poradami

Będiesz mieć możliwość **zadania pytań** ekspertowi oraz **wymiany doświadczeń** z innymi profesjonalistami z branży

Uzyskasz **imienny certyfikat** potwierdzający nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe

Otrzymasz dostęp do **nagrania szkolenia** oraz **materiały szkoleniowe** zawierające cały zakres omawianej tematyki

Uzyskasz bezpłatny 30-dniowy dostęp do wydania cyfrowego Dziennika Gazety Prawnej!

WEŹ UDZIAŁ

Program

Czas pracy 2025/26 roku z uwzględnieniem planów skrócenia tygodniowego wymiaru pracy - aspekty praktyczne i legislacyjne

14 października 2025 r.

Szkolenie poprowadzi: Iwona Wołkiewicz, Ekspert prawa pracy

10.00 Rozpoczęcie szkolenia

10.00-13.00 Czas pracy 2025/26 roku z uwzględnieniem planów skrócenia tygodniowego wymiaru pracy - aspekty praktyczne i legislacyjne

Aktualne regulacje dotyczące doby pracowniczej i przeciętnie 5 dniowego tygodnia pracy
Nadgodziny dobowe i średniotygodniowe – zasady rozliczania czasu pracy w godzinach nadliczbowych w obecnym stanie prawnym

Obowiązki pracodawcy w zakresie ewidencji czasu pracy

Procedowane zmiany – skrócenie tygodnia pracy z 40 do 35 godzin – założenia legislacyjne i harmonogram

Systemy czasu pracy a skrócenie czasu pracy z 40 do 35 godzin w tygodniu pracowniczym

Wpływ proponowanej reformy przepisów o czasie pracy na planowania i rozliczanie czasu pracy

Możliwości dostosowania organizacji pracy w różnych branżach zawodowych do ewentualnych zmian w przepisach o czasie pracy

Wady i zalety dla pracowników/pracodawców wprowadzenia pracy przeciętnie 35 godzin w tygodniu pracowniczym

13.00-13.20 Część praktyczna - zadania i ćwiczenia

Wspólne rozwiązywanie przykładowych zadań z zakresu zmian w czasie pracy

13.20-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi

14.00 Zakończenie szkolenia

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

Umowy cywilnoprawne po rewolucyjnych zmianach a nowe uprawnienia pracownicze - prawo i praktyka

13 listopada 2025 r.

Szkolenie poprowadzi: Katarzyna Gospodarowicz, Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM

10.00 Rozpoczęcie szkolenia

10.00-13.00 Umowy cywilnoprawne po rewolucyjnych zmianach a nowe uprawnienia pracownicze - prawo i praktyka

Umowy cywilnoprawne a stosunek pracy – aktualne rozróżnienie i praktyka kontrolna PIP
Zmiany planowane w 2025–2026: zliczanie stażu pracy z umów cywilnoprawnych
Urlopy wypoczynkowe i rodzicielskie dla zleceniobiorców – projektowane rozszerzenie uprawnień

Nowe zasady naliczania dodatków stażowych – objęcie umów zleceń

Okres wypowiedzenia umów cywilnoprawnych – czy pojawią się obligatoryjne regulacje?

Ochrona rodzicielstwa i urlop macierzyński – czy zleceniobiorca będzie traktowany jak pracownik?

Obowiązki ewidencyjne i składkowe pracodawcy w nowym stanie prawnym

Praktyczne konsekwencje zmian dla umów B2B – czy czeka nas formalizacja relacji?

Rekomendacje dla działów kadrowych – jak przygotować dokumentację i systemy HR

13.00-13.20 Część praktyczna - zadania i ćwiczenia

Wspólne rozwiązywanie przykładowych zadań z zakresu zmian w umowach cywilnoprawnych

13.20-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi

14.00 Zakończenie szkolenia

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

Równe traktowanie i przeciwdziałanie mobbingowi - nowe wymogi dokumentacyjne i procedury pracodawcy

26 listopada 2025 r.

Szkolenie poprowadzi: Katarzyna Gospodarowicz, Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM

10.00 Rozpoczęcie szkolenia

10.00-13.00 Równe traktowanie i przeciwdziałanie mobbingowi - nowe wymogi dokumentacyjne i procedury pracodawcy

Równe traktowanie w zatrudnieniu - aktualny stan prawny (Kodeks pracy i przepisy UE)

Definicja mobbingu a dyskryminacja - praktyka orzecznicza

Nowe obowiązki pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi - projektowane zmiany na 2025-2026

Obowiązkowe procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne - wymagania formalne

Dokumentacja pracodawcy - regulaminy, polityki wewnętrzne, rejestry zgłoszeń

Rola komisji antymobbingowych i osób zaufania - jak je powołać i szkolić

Odpowiedzialność pracodawcy za brak działań - ryzyka prawne i odszkodowania

Audyt środowiska pracy - jak identyfikować i zapobiegać sytuacjom ryzykownym

Jak skutecznie szkolić i edukować kadrę kierowniczą i pracowników

13.00-13.20 Część praktyczna - zadania i ćwiczenia

Wspólne rozwiązywanie przykładowych zadań z zakresu równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

13.20-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi

14.00 Zakończenie szkolenia

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

Jawność, równość i transparentność wynagrodzeń - obowiązki pracodawcy w świetle unijnej dyrektywy i krajowych zmian

4 grudnia 2025 r.

Szkolenie poprowadzi: dr Paulina Sołtys, Radca prawny, Of Counsel w

Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska

10.00 Rozpoczęcie szkolenia

10.00-13.00 Jawność, równość i transparentność wynagrodzeń – obowiązki pracodawcy w świetle unijnej dyrektywy i krajowych zmian

Dyrektywa UE o równości wynagrodzeń – główne założenia i termin implementacji
Obowiązki informacyjne na etapie rekrutacji – wysokość wynagrodzenia i widełki płacowe
Zakaz zadawania pytań o historię wynagrodzeń – konsekwencje dla procesów rekrutacyjnych
Analiza wynagrodzeń pod kątem luki płacowej – obowiązek raportowania
Audyty płacowe i nowe zasady raportowania nierówności płacowych (dla firm 100+, potem 50+)
Transparentność systemów wynagradzania – jak je budować i dokumentować
Prawo pracownika do informacji o kryteriach wynagrodzenia – jak odpowiadać na wnioski
Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenia – kary, odszkodowania i kontrola PIP
Praktyczne działania – tworzenie polityki płacowej, aktualizacja regulaminów

13.00-13.20 Część praktyczna – zadania i ćwiczenia

Wspólne rozwiązywanie przykładowych zadań z zakresu jawności i równości wynagrodzeń

13.20-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi

14.00 Zakończenie szkolenia

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

Prawo pracy 2026 – przegląd najważniejszych zmian i strategii wdrożeniowych

13 stycznia 2026 r.

Szkolenie poprowadzi: Barbara Klimczyk, Senior Associate w praktyce prawa pracy kancelarii Bird & Bird oraz Magdalena Profic, Junior Associate w praktyce prawa pracy kancelarii Bird & Bird

10.00 Rozpoczęcie szkolenia

10.00-13.00 Prawo pracy 2026 - przegląd najważniejszych zmian i strategii wdrożeniowych

Podsumowanie zmian w prawie pracy 2025 - co już obowiązuje

Planowane zmiany na 2026 r. - przegląd projektów ustaw i kierunków legislacyjnych

Reforma czasu pracy - skrócony tydzień pracy: skutki dla organizacji i ewidencji

Nowe regulacje dotyczące pracy zdalnej i hybrydowej - kontrole, bezpieczeństwo, ekwiwalenty

Uprawnienia zleceniobiorców i samozatrudnionych - zmiana paradygmatu ochrony prawnej

Transparentność wynagrodzeń - obowiązki raportowe, polityka płacowa, audyty

Nowe wymogi dokumentacyjne - elektroniczna dokumentacja, procedury równego traktowania

Zmiany w kontrolach PIP i nowe uprawnienia inspektorów pracy

Rekomendacje dla działów kadrowych - jak zaplanować harmonogram wdrożeń zmian w firmie

13.00-13.20 Część praktyczna - zadania i ćwiczenia

Wspólne rozwiązywanie przykładowych zadań z zakresu zmian w prawie pracy

13.20-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi

14.00 Zakończenie szkolenia

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

POBIERZ PROGRAM

[WEŹ UDZIAŁ](#)

Eksperci



Katarzyna Gospodarowicz

Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM



Katarzyna Gospodarowicz

Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM

Doradza spółkom polskim i zagranicznym w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w ujęciu krajowym i międzynarodowym, w tym europejskim. Celem doradztwa jest zapewnienie nie tylko pełnego bezpieczeństwa prawnego, ale także osiągnięcie zamierzonych przez klientów celów biznesowych. Katarzyna Gospodarowicz świadczy pomoc klientom zagranicznym również w zakresie uzyskania zezwoleń na pracę, pozwoleń pobytowych, czy innych decyzji związanych z pobytem i pracą na terenie Polski. Katarzyna Gospodarowicz jest autorką licznych publikacji z zakresu prawa pracy, jak również prowadzi szkolenia z zakresu spraw pracowniczych adresowane, w zależności od potrzeb, do pracowników różnego szczebla oraz pracodawców.



Barbara Klimczyk

Senior Associate w praktyce prawa pracy kancelarii Bird & Bird



Barbara Klimczyk

Senior Associate w praktyce prawa pracy kancelarii Bird & Bird

Doradza klientom od 2009 r. Specjalizuje się w rozwiązywaniu sporów z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy oraz prawno-pracowniczych aspektów transportu i logistyki, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień związanych z wyjazdami służbowymi i czasem pracy kierowców i innych pracowników mobilnych. Posiada szeroką wiedzę i praktykę w reprezentowaniu klientów lokalnych i zagranicznych przed sądami w postępowaniach dotyczących wyżej wymienionych dziedzin. Na co dzień współpracuje z przedsiębiorstwami z sektora TLS we wszystkich sprawach prawnych związanych z ich bieżącą działalnością, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii prawno-pracowniczych i związanych z delegowaniem pracowników do innych państw Unii Europejskiej. Jej innymi obszarami specjalizacji jest zatrudnianie cudzoziemców, w szczególności w aspekcie globalnej mobilności pracowników (Global Mobility). Jest absolwentką Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu, studiowała także na Wydziale Prawa Université de

Rennes 1.



Magdalena Profic

Junior Associate w praktyce prawa pracy kancelarii Bird & Bird



Magdalena Profic

Junior Associate w praktyce prawa pracy kancelarii Bird & Bird

Doradza klientom od 2021 r. Specjalizuje się w bieżącej obsłudze przedsiębiorców w zakresie prawa HR, w tym z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych oraz procesowego prawa pracy. Doradza przedsiębiorcom w kwestiach związanych z zatrudnianiem oraz zwalnianiem pracowników, przeprowadzaniem postępowań wyjaśniających oraz wdrażaniem regulaminów i polityk wewnętrznych, w tym m.in. regulaminów

dotyczących wynagradzania oraz premiowania pracowników. Ponadto wspiera przedsiębiorców w sporach pracowniczych na wszystkich etapach postępowań. Interesuje się kwestie związane z compliance, sygnalistami oraz employer branding. Ma doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla pracodawców związanych z szeroko rozumianą tematyką prawa pracy. Jest współautorką wielu publikacji z tego zakresu. Przed dołączeniem do Bird & Bird, doświadczenie zawodowe zdobywała w wiodących polskich kancelariach prawnych.



dr Paulina Sołtys

Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska



dr Paulina Sołtys

Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska

Doktor nauk prawnych z dziedziny prawo pracy, radca prawny wpisany na listę radców prawnych prowadzoną przez Okręgową Izbę Radców Prawnych w Krakowie. Specjalistka w dziedzinie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Posiada bogate doświadczenie procesowe związane z reprezentowaniem klientów przed sądami pracy. Doradza w sprawach związanych z redukcją zatrudnienia, negocjacji z pracownikami i przedstawicielami pracowników. Zajmuje się przygotowywaniem dokumentacji związanej ze zwolnieniami indywidualnymi i grupowymi. Zajmuje się również sporządzaniem regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania oraz innych aktów wewnętrznych, a także ich weryfikacją. W swej wieloletniej praktyce posiada również doświadczenie z zakresu prawa cywilnego, zdobyte w toku bieżącej obsługi prawnej spółek prawa handlowego (budowlanych, deweloperskich, IT) oraz grup kapitałowych, uzyskując cenne doświadczenie w zakresie przygotowywania dokumentów korporacyjnych, a także sporządzania i opiniowania umów. Prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy, w szczególności dotyczące delegacji krajowych i zagranicznych oraz zatrudniania cudzoziemców w Polsce, a także na temat Pracowniczych Planów Kapitałowych. Ekspert Infor PL, autorka wielu publikacji z zakresu prawa pracy.



Iwona Wołkiewicz

Ekspert Prawa Pracy



Iwona Wołkiewicz

Ekspert Prawa Pracy

Absolwentka Studiów Podyplomowych z Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Szkole Głównej Handlowej. Umiejętności trenerskie szkoliła na Wydziale Pedagogicznym Uniwersytetu Warszawskiego oraz licznych kursach trenerskich. Wieloletni praktyk na stanowiskach Specjalisty ds. Administracji Personalnej, Specjalisty ds. Rozwoju Personelu, HR Business Partner (Coca-Cola, Orange, GTS T-Mobile, MDDP, INFOR). Obecnie Wykładowca na Studiach Podyplomowych Kadry – Płace na UTH im. H. Chodkowskiej oraz trener na kursach i szkoleniach stacjonarnych i internetowych z zakresu prawa pracy oraz prelegent na licznych konferencjach. Z wielką satysfakcją dzieli się ze słuchaczami wiedzą, nie tylko teoretyczną, ale także cenną dla kursantów wiedzą praktyczną. Zajęcia prowadzi metodami interaktywnymi, zachęcając słuchaczy do aktywnego uczestnictwa w kursie.

Kontakt

OPIEKUN MERYTORYCZNY

**Rafał Szary**

Menedżer Projektów

rafal.szary@infor.pl
+48 519 061 530

SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14

Szczegóły organizacyjne

Szkolenie odbędzie się online we wskazanych terminach. Transmisja online jest przeznaczona do oglądania na żywo, tylko w ustalonym terminie. Osoby, które zapiszą się na szkolenie, dzień przed otrzymują w osobnym mailu link do transmisji. W trakcie trwania szkolenia jest możliwość zadawania pytań, które są zgodne z tematem szkolenia i nie wymagają konsultacji, wyliczeń oraz sprawdzenia rejestrów. Podczas sesji pytań Ekspert odpowie na jak największą ich liczbę.

Akademia Prawa Pracy - cykl 5 szkoleń

2250

Zł netto

Cena katalogowa 2250 zł

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Materiały w wersji elektronicznej

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Czas pracy 2025/26 roku z uwzględnieniem planów skrócenia tygodniowego wymiaru pracy - aspekty praktyczne i legislacyjne - 14.10.2025

645

Zł netto

Cena katalogowa 645 zł

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Materiały w wersji elektronicznej

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Umowy cywilnoprawne po rewolucyjnych zmianach a nowe uprawnienia pracownicze - prawo i praktyka - 13.11.2025

645

Zł netto

Cena katalogowa 645 zł

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Materiały w wersji elektronicznej

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Równe traktowanie i przeciwdziałanie mobbingowi - nowe wymogi dokumentacyjne i procedury pracodawcy - 26.11.2025

645

Zł netto

Cena katalogowa 645 zł

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Materiały w wersji elektronicznej

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Jawność, równość i transparentność wynagrodzeń - obowiązki pracodawcy w świetle unijnej dyrektywy i krajowych zmian - 4.12.2025

645

Zł netto

Cena katalogowa 645 zł

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Materiały w wersji elektronicznej

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Prawo pracy 2026 - przegląd najważniejszych zmian i strategii wdrożeniowych - 13.01.2026

645

Zł netto

Cena katalogowa 645 zł

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Materiały w wersji elektronicznej

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Patroni medialni



Organizator

