



**INFOR**  
Zał. R. Piętkowski w 1987 r.



---

# INFOR PL S.A.

---

Broszura informacyjna - agenda  
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa  
szkolenia@infor.pl  
+48 22 212 13 14  
konferencje.infor.pl

## Akademia Prawa Pracy 2025 – edycja 7

### Opis

CYKL SZKOLEŃ ON-LINE

## Akademia Prawa Pracy 2025 – edycja 7

Umowy cywilnoprawne po zmianach • Wynagrodzenia • Zasiłki i ubezpieczenia społeczne •  
Zmiana warunków pracy i płacy • Czas pracy w praktyce • Dyscyplina pracy i rozwiązanie  
umów z pracownikiem

### ZAREJESTRUJ SIĘ

12.03 | 16.04 | 14.05 | 12.06.2025 r.

10:00-14:00

od 645 zł netto

Szkolenie rozpocznie się za:

Dni Godziny Minuty Sekundy

Wydarzenie już się odbyło

Akademia Prawa Pracy 2025 to wyjątkowy program szkoleń, który pozwoli zgłębić kluczowe zmiany w przepisach i praktyczne aspekty prawa pracy. W ramach cyklu omówimy aktualne regulacje dotyczące umów cywilnoprawnych, wskazując, jak skutecznie stosować nowe przepisy w praktyce. Przedstawimy zmiany w potrąceniach z wynagrodzeń, zasiłkach i ubezpieczeniach społecznych, które wejdą w życie w 2025 roku, wyjaśniając ich wpływ na codzienną obsługę kadrowo-płacową. Każdy temat wzbogacony będzie o konkretne przykłady, wskazówki i rozwiązania.

W trakcie kolejnych spotkań przeanalizujemy, jak zgodnie z prawem przeprowadzać zmiany warunków pracy i płacy oraz jak prawidłowo zarządzać czasem pracy, uwzględniając stanowiska PIP i resortu pracy. Zajmiemy się również dyscypliną pracy oraz procesem rozwiązania umów z pracownikami, omawiając krok po kroku najczęstsze trudności i sposoby ich rozwiązania. Akademia to połączenie aktualnej wiedzy z praktycznym podejściem, które ułatwi wdrożenie nowych przepisów w codziennej pracy. Zachęcamy do zapoznania się z programem i przygotowania się na zmiany w 2025 roku!

### **Bloki tematyczne Akademii Prawa Pracy:**

Umowy cywilnoprawne po zmianach – aktualne przepisy i praktyczne rozwiązania  
Zmiany w potrąceniach z wynagrodzeń, zasiłkach i ubezpieczeniach społecznych od 2025 roku – prawo i praktyka  
Zmiana warunków pracy i płacy – jak przeprowadzić ją zgodnie z prawem?  
Czas pracy w praktyce z uwzględnieniem stanowisk PIP i resortu pracy  
Dyscyplina pracy i rozwiązanie umów z pracownikiem – krok po kroku

### **Unikalna formuła Akademii Prawa Pracy!**

Każde ze szkoleń zbudowane jest z trzech części:

Część merytoryczna (ok 3 godziny)

Zadania dla uczestników, rozwiązywane z prowadzącymi (ok 20 minut)

Interaktywna sesja pytań i odpowiedzi (ok 40 minut)

Nad programem Akademii czuwa powołana Rada programowa złożona z ekspertów z wieloletnim doświadczeniem

### **Korzyści z udziału w Akademii:**

Zdobędziesz **praktyczne umiejętności** z zakresu prawa pracy – przekażemy Ci kompleksową wiedzę z praktycznymi poradami

Będziesz mieć możliwość **zadania pytań** ekspertowi oraz **wymiany doświadczeń** z innymi profesjonalistami z branży

Uzyskasz **imienny certyfikat** potwierdzający nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe

Otrzymasz dostęp do **nagrania szkolenia** oraz **materiały szkoleniowe** zawierające cały zakres omawianej tematyki

**Uzyskasz bezpłatny 30-dniowy dostęp do wydania cyfrowego Dziennika Gazety Prawnej!**

[WEŹ UDZIAŁ](#)

# Program

## Umowy cywilnoprawne po zmianach - aktualne przepisy i praktyczne rozwiązania

### WIDEOSZKOLENIE

#### 10.00 Rozpoczęcie szkolenia

#### 10.00-13.00 Umowy cywilnoprawne po zmianach - aktualne przepisy i praktyczne rozwiązania

Planowane zmiany w zakresie umowy zlecenia w 2025 roku- co się zmieni?

Charakterystyka umowy zlecenie

- Sposób zawierania umowy zlecenia

- Odpowiedzialność za wykonanie zlecenia

- Wynagrodzenie przy umowie zlecenia

- Minimalne wynagrodzenie w 2025 roku obowiązujące przy umowie zlecenia

- Minimalna stawka godzinowa w 2025 roku za wykonanie zlecenia

- Ustalenie liczby godzin wykonania zlecenia

- Przechowywanie dokumentów potwierdzających liczbę godzin wykonania zlecenia

- Umowy zlecenia, do których nie stosuje się przepisów o minimalnym wynagrodzeniu

- Wypłata niższego wynagrodzenia w przypadku umów zlecenia

- Ewidencja zleceniobiorcy – unikanie sytuacji pozorności „stosunku pracy”

- Wzór umowy zlecenie- omówienie najważniejszych postanowień, na co zwrócić uwagę formując umowę

- Charakterystyka elementów umowy pod kątem kontroli ZUS

- Konieczne elementy umowy zlecenie odróżniające ją od umowy o pracę- czyli jak postępować w przypadku kontroli, przykłady z orzecznictwa Sądu Najwyższego

- Czy wykonując umowę zlecenia można iść na urlop?

Umowa o dzieło – ogólne zasady

- Charakterystyka umowy o dzieło w oparciu o praktyczne informacje

- Obowiązek raportowania do ZUS o zawartej umowie o dzieło

- Określenie wynagrodzenia w umowie o dzieło

- Oskładkowanie ZUS umów o dzieło – w jakich przypadkach?

- Umowa o dzieło z własnym pracownikiem

- Elementy umowy o dzieło na przykładach

Umowa świadczenia usług

- Różnice w zatrudnieniu na podstawie umowy B2B a umowy o pracę

- Umowa świadczenia usług a ZUS

- Kontrakt B2B a urlop i inne uprawnienia „pracownicze”

Odpowiednie stosowanie przepisów o umowie zlecenia  
Kontrole Państwowej Inspekcji Pracy  
Umowa cywilnoprawna a umowa o pracę – jak kształtować wykonywanie zlecenia by uniknąć pozorności umowy o pracę  
Kontrola przepisów o minimalnej stawce godzinowej dla zleceniobiorców i samozatrudnionych  
Poprawna dokumentacja pod kątem kontroli PIP- czyli co pracodawca powinien wiedzieć, przygotować  
Sankcje za nieprzestrzeganie przepisów z zakresu minimalnych stawek godzinowych i wynagrodzenia  
Prawidłowość zawierania umów o pracę – najważniejsze aspekty  
Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych- korzyści dla firm  
Kwestie oskładkowania umów cywilnoprawnych. Zbieg tytułów do składek. – dopisz te kwestie  
Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych osób do 26 roku życia  
Swoboda kształtowania stosunku prawnego podczas zatrudnienia na podstawie umowy zlecenia czy umowy świadczenia usług

### **13.00-13.20 Część praktyczna - zadania i ćwiczenia**

Wspólne rozwiązywanie przykładowych zadań z zakresu zmian w umowach cywilnoprawnych

### **13.20-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi**

### **14.00 Zakończenie szkolenia**

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

**Szkolenie poprowadzi:** dr Paulina Sołtys, Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska

## **Zmiany w potrąceniach z wynagrodzeń, zasiłkach i ubezpieczeniach społecznych od 2025 roku - prawo i praktyka**

12 marca 2025 r.

### **10.00 Rozpoczęcie szkolenia**

### **10.00-13.00 Zmiany w potrąceniach z wynagrodzeń, zasiłkach i ubezpieczeniach społecznych od 2025 roku - prawo i praktyka**

Wprowadzenie do zmian legislacyjnych w 2025 roku w zakresie potrąceń z wynagrodzeń, zasiłków i ubezpieczeń społecznych

Omówienie najnowszych zmian w przepisach prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

Nowe obowiązki pracodawców w zakresie raportowania i dokumentacji

Zmiany w regulacjach dotyczących potrąceń z wynagrodzeń

Potrącenia z wynagrodzeń – szczegółowe omówienie

Obowiązkowe i dobrowolne potrącenia – podstawy prawne i praktyczne aspekty

Potrącenia w kontekście egzekucji komorniczej, alimentów i zaliczek

Nowe limity potrąceń – jakie zmiany przewidziano w 2025 roku?

Potrącenia w szczególnych przypadkach: praca w niepełnym wymiarze, umowy cywilnoprawne

Zasiłki w systemie ubezpieczeń społecznych

Rodzaje zasiłków: chorobowy, macierzyński, opiekuńczy – zmiany w zasadach naliczania

Zasiłki w kontekście potrąceń – kiedy można dokonywać potrąceń z zasiłków?

Praktyczne przykłady sytuacji dotyczących zasiłków i potrąceń

Szczególne przypadki w zakresie potrąceń

Potrącenia w wynagrodzeniach pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności

Wynagrodzenia i potrącenia obcokrajowców – nowe regulacje prawne

### **13.00-13.20 Część praktyczna - zadania i ćwiczenia**

Wspólne rozwiązywanie przykładowych zadań z zakresu potrąceń z wynagrodzeń i ubezpieczeń społecznych

### **13.20-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi**

### **14.00 Zakończenie szkolenia**

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

**Szkolenie poprowadzi:** dr Paulina Sołtys, Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska

## **Zmiana warunków pracy i płacy - jak przeprowadzić ją zgodnie z prawem?**

16 kwietnia 2025 r.

### **10.00 Rozpoczęcie szkolenia**

### **10.00-13.00 Zmiana warunków pracy i płacy - jak przeprowadzić ją zgodnie z prawem?**

Podstawy prawne zmiany warunków pracy i płacy

Omówienie przepisów Kodeksu pracy dotyczących zmiany warunków pracy i płacy

Wypowiedzenie zmieniające a porozumienie zmieniające – różnice i zastosowanie

Nowe regulacje w 2025 roku dotyczące zmiany warunków zatrudnienia – jakie zmiany przewidziano?

- Prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracownika podczas zmiany warunków
- Wypowiedzenie zmieniające – procedura i zasady
- Jak prawidłowo przygotować wypowiedzenie zmieniające?
  - Przesłanki uzasadniające wypowiedzenie zmieniające – co musi uwzględnić pracodawca?
  - Obowiązek konsultacji z reprezentacją pracowników lub związkami zawodowymi
  - Częste błędy formalne i ich skutki prawne
- Porozumienie zmieniające – elastyczna alternatywa
- Jak skutecznie negocjować porozumienie zmieniające z pracownikiem?
  - Przykłady sytuacji, w których porozumienie zmieniające jest korzystniejsze niż wypowiedzenie
  - Kluczowe elementy porozumienia zmieniającego – na co zwrócić uwagę?
- Zmiana warunków płacy – szczególne wyzwania
- Nowe zasady wynagradzania w 2025 roku – co należy wziąć pod uwagę?
  - Obniżenie wynagrodzenia a ochrona przed dyskryminacją i naruszeniem przepisów
  - Wynagrodzenie w przypadku przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę
  - Dostosowanie do nowych regulacji wynagrodzeń minimalnych i stawek branżowych
- Zmiana warunków pracy – szczególne przypadki
- Zmiana zakresu obowiązków pracownika – kiedy jest zgodna z prawem?
  - Modyfikacja miejsca pracy, godzin pracy i formy wykonywania pracy (np. zdalna, hybrydowa)
  - Zmiana warunków pracy pracowników objętych szczególną ochroną (np. rodzice małych dzieci, osoby niepełnosprawne)
- Komunikacja i zarządzanie procesem zmiany
- Jak przeprowadzić zmianę w sposób zgodny z prawem, ale też transparentny i sprawiedliwy?
  - Komunikacja zmiany z zespołem – zasady budowania zaufania i minimalizowania ryzyka konfliktów
  - Case study: Analiza przykładów wdrożenia zmian w różnych branżach

### **13.00-13.20 Część praktyczna - zadania i ćwiczenia**

Wspólne rozwiązywanie przykładowych zadań z zakresu zmian warunków pracy i płacy

### **13.20-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi**

### **14.00 Zakończenie szkolenia**

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

**Szkolenie poprowadzi:** Katarzyna Gospodarowicz, Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM

## **Czas pracy w praktyce z uwzględnieniem stanowisk PIP i resortu pracy**

**14 maja 2025 r.**

### **10.00 Rozpoczęcie szkolenia**

#### **10.00-13.00 Czas pracy w praktyce z uwzględnieniem stanowisk PIP i resortu pracy**

Podstawowe pojęcia – normy czasu pracy, doba pracownicza, tydzień pracowniczy, wymiar czasu pracy, obowiązkowe przerwy w pracy – stanowiska resortu pracy, PIP, TSUE

Co to znaczy przeciętnie pięciodniowy tydzień pracy i jego znaczenie przy budowaniu harmonogramów czasu pracy

Obliczanie obowiązującego pracownika wymiaru czasu pracy w jedno i kilkumiesięcznych okresach rozliczeniowych w 2025 roku

Zasady tworzenia harmonogramu w podstawowym zmianowym systemie czasu pracy, równoważnym systemie czasu pracy, – stanowiska resortu pracy, PIP i SN – praca na przykładach

Rozliczanie ewidencji czasu pracy, rozliczanie godzin nadliczbowych dodatkiem do wynagrodzenia/ czasem wolnym/ dniem wolnym – stanowiska PIP, resortu pracy i SN

Doba pracownicza i jej wpływ na rozliczanie godzin nadliczbowych

Godziny nadliczbowe dobowe a godziny nadliczbowe średniotygodniowe – kiedy powstają i jak je rozliczamy

Sposoby rekompensowanie pracy w godzinach nadliczbowych – praca na przykładach

Rozliczanie czasu pracy przy uwzględnieniu wymiaru czasu pracy pomniejszonego o wymiar nieobecności usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej

Rozliczanie czasu pracy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy przy różnych systemach czasu pracy – w jaki sposób rozliczamy godziny ponadwymiarowe, w jaki sposób godziny nadliczbowe – stanowiska SN oraz wyrok TSUE a rozliczanie czasu pracy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy

Praca w niedzielę i święto oraz sposób jej rekompensowania

Czas pracy kadry kierowniczej

Czas pracy w podróży służbowej – przykłady rozliczania czasu pracy/ odpoczynek nocny

Czas pracy pracowników mobilnych

#### **13.00-13.20 Część praktyczna - zadania i ćwiczenia**



Wspólne rozwiązywanie przykładowych zadań z zakresu czasu pracy

### **13.20-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi**

### **14.00 Zakończenie szkolenia**

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

**Szkolenie poprowadzi:** Iwona Wołkiewicz, Ekspert prawa pracy

## **Dyscyplina pracy i rozwiązywanie umów z pracownikiem - krok po kroku**

### **12 czerwca 2025 r.**

#### **10.00 Rozpoczęcie szkolenia**

#### **10.00-13.00 Dyscyplina pracy i rozwiązywanie umów z pracownikiem - krok po kroku**

Ustanie stosunku pracy – wygaśnięcie i rozwiązanie – podstawowa różnica

Sposób rozwiązania umowy o pracę a forma pisemna, elektroniczna

Porozumienie stron jako polubowny sposób rozwiązania umowy o pracę przez pracownika i pracodawcę

Wniosek pracownika o podanie przyczyny wypowiedzenia umowy na okres próbny lub niezwarcie kolejnej umowy o pracę

Obowiązek podania przyczyny w wypowiedzeniu umowy o pracę zawartej na czas określony

Co należy rozumieć przez zakaz prowadzenia działań przygotowawczych do zwolnienia pracownika

Kwalifikowanie przyczyn do rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem – orzecznictwo SN

Okres wypowiedzenia – czy możliwe jest wydłużenie lub skrócenie okresu wypowiedzenia bez zmiany trybu rozwiązania umowy o pracę

Wypowiedzenie zmieniające i skutki odmowy przyjęcia nowych mniej korzystnych warunków zatrudnienia

Ustalenie daty rozpoczęcia biegu wypowiedzenia a daty połowy okresu wypowiedzenia w przypadku odmowy przyjęcia wypowiedzenia zmieniającego

Rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników – jakimi kryteriami kierować się w przypadku doboru pracowników do zwolnień grupowych

Rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracownika – tzw. „dyscyplinarka” dla pracodawcy – najczęstsze przyczyny

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę – zamierzona i

niezamierzona wina pracownika jako przyczyna rozwiązania umowy o pracę – stanowiska sądowe

### **13.00-13.20 Część praktyczna - zadania i ćwiczenia**

Wspólne rozwiązywanie przykładowych zadań z zakresu rozwiązywania umów o pracę

### **13.20-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi**

### **14.00 Zakończenie szkolenia**

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

**Szkolenie poprowadzi:** Iwona Wołkiewicz, Ekspert prawa pracy

**POBIERZ PROGRAM**

[WEŹ UDZIAŁ](#)

## **Eksperci**



### **Katarzyna Gospodarowicz**

Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM



## **Katarzyna Gospodarowicz**

Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM

Doradza spółkom polskim i zagranicznym w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w ujęciu krajowym i międzynarodowym, w tym europejskim. Celem doradztwa jest zapewnienie nie tylko pełnego bezpieczeństwa prawnego, ale także osiągnięcie zamierzonych przez klientów celów biznesowych. Katarzyna Gospodarowicz świadczy pomoc klientom zagranicznym również w zakresie uzyskania zezwoleń na pracę, pozwoleń pobytowych, czy innych decyzji związanych z pobytem i pracą na terenie Polski. Katarzyna Gospodarowicz jest autorką licznych publikacji z zakresu prawa pracy, jak również prowadzi szkolenia z zakresu spraw pracowniczych adresowane, w zależności od potrzeb, do pracowników różnego szczebla oraz pracodawców.



---

## dr Paulina Sołtys

Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska



## dr Paulina Sołtys

Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska

Doktor nauk prawnych z dziedziny prawo pracy, radca prawny wpisany na listę radców prawnych prowadzoną przez Okręgową Izbę Radców Prawnych w Krakowie. Specjalistka w dziedzinie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Posiada bogate doświadczenie procesowe związane z reprezentowaniem klientów przed sądami pracy. Doradza w sprawach związanych z redukcją zatrudnienia, negocjacji z pracownikami i przedstawicielami pracowników. Zajmuje się przygotowaniem dokumentacji związanej ze zwolnieniami indywidualnymi i grupowymi. Zajmuje się również sporządzaniem regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania oraz innych aktów wewnątrzzakładowych, a także ich weryfikacją. W swej wieloletniej praktyce posiada również doświadczenie z zakresu prawa cywilnego, zdobyte w toku bieżącej obsługi prawnej spółek prawa handlowego (budowlanych, deweloperskich, IT) oraz grup kapitałowych, uzyskując cenne doświadczenie w zakresie przygotowywania dokumentów korporacyjnych, a także sporządzania i opiniowania umów. Prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy, w szczególności dotyczące delegacji krajowych i zagranicznych oraz zatrudniania cudzoziemców w Polsce, a także na temat Pracowniczych Planów Kapitałowych. Ekspert Infor PL, autorka wielu publikacji z zakresu prawa pracy.



## **Iwona Wołkiewicz**

Ekspert Prawa Pracy



## **Iwona Wołkiewicz**

Ekspert Prawa Pracy

Absolwentka Studiów Podyplomowych z Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Szkole Głównej Handlowej. Umiejętności trenerskie szkoliła na Wydziale Pedagogicznym Uniwersytetu Warszawskiego oraz licznych kursach trenerskich. Wieloletni praktyk na stanowiskach Specjalisty ds. Administracji Personalnej, Specjalisty ds. Rozwoju Personelu, HR Business Partner (Coca-Cola, Orange, GTS T-Mobile, MDDP, INFOR). Obecnie Wykładowca na Studiach Podyplomowych Kadry – Płace na UTH im. H. Chodkowskiej oraz trener na kursach i szkoleniach stacjonarnych i internetowych z zakresu prawa pracy oraz prelegent na licznych konferencjach. Z wielką satysfakcją dzieli się ze

słuchaczami wiedzą, nie tylko teoretyczną, ale także cenną dla kursantów wiedzą praktyczną. Zajęcia prowadzi metodami interaktywnymi, zachęcając słuchaczy do aktywnego uczestnictwa w kursie.

## Kontakt

### OPIEKUN MERYTORYCZNY



#### Rafał Szary

Menedżer Projektów

rafal.szary@infor.pl  
+48 519 061 530

### SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl  
+48 22 212 13 14

## Szczegóły organizacyjne

Szkolenie odbędzie się online we wskazanych terminach. Transmisja online jest przeznaczona do oglądania na żywo, tylko w ustalonym terminie. Osoby, które zapiszą się na szkolenie, dzień przed otrzymują w osobnym mailu link do transmisji. W trakcie trwania szkolenia jest możliwość zadawania pytań, które są zgodne z tematem szkolenia i nie wymagają konsultacji, wyliczeń oraz

---

sprawdzenia rejestrów. Podczas sesji pytań Ekspert odpowie na jak największą ich liczbę.

## **Akademia Prawa Pracy**

### **Cykl 5 szkoleń**

2250

Zł netto

Cena katalogowa 2250 zł

Dostęp do transmisji online  
Dostęp do nagrania z transmisji  
Materiały w wersji elektronicznej  
Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

## **Umowy cywilnoprawne po zmianach - aktualne przepisy i praktyczne rozwiązania**

### **WIDEOSZKOLENIE**

645

Zł netto

Cena katalogowa 645 zł

Dostęp do transmisji online  
Dostęp do nagrania z transmisji  
Materiały w wersji elektronicznej  
Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

## **Zmiany w potrąceniach z wynagrodzeń, zasiłkach i ubezpieczeniach społecznych od 2025 roku - prawo i praktyka**

### **12.03.2025**

645

Zł netto

---

Cena katalogowa 645 zł

Dostęp do transmisji online  
Dostęp do nagrania z transmisji  
Materiały w wersji elektronicznej  
Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

## **Zmiana warunków pracy i płacy - jak przeprowadzić ją zgodnie z prawem? 16.04.2025**

645

Zł netto

Cena katalogowa 645 zł

Dostęp do transmisji online  
Dostęp do nagrania z transmisji  
Materiały w wersji elektronicznej  
Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

## **Czas pracy w praktyce z uwzględnieniem stanowisk PIP i resortu pracy 14.05.2025**

645

Zł netto

Cena katalogowa 645 zł

Dostęp do transmisji online  
Dostęp do nagrania z transmisji  
Materiały w wersji elektronicznej  
Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%



## Dyscyplina pracy i rozwiązywanie umów z pracownikiem - krok po kroku 12.06.2025

645

Zł netto

Cena katalogowa 645 zł

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Materiały w wersji elektronicznej

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

### Patroni medialni



### Organizator



[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

---

## WYBIERZ JEDEN Z PAKIETÓW

### Akademia Prawa Pracy Cykl 5 szkoleń

1995

Zł

cena katalogowa 1995 zł netto

Dostęp do transmisji online  
Dostęp do nagrania z transmisji  
Materiały w wersji elektronicznej  
Certyfikat

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)

### Naliczanie urlopów wypoczynkowych 16.10.2024

495

Zł

/uczestnik

cena katalogowa 495 zł netto

Dostęp do transmisji online  
Dostęp do nagrania z transmisji  
Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)

### Oskładkowanie umów cywilnoprawnych i umowy o pracę

---

**6.11.2024**

495

Zł

/uczestnik

cena katalogowa 495 zł netto

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)**Rozliczanie czasu pracy w praktyce 21.11.2024**

495

Zł

/uczestnik

cena katalogowa 495 zł netto

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)**Zasiłki i ubezpieczenia społeczne w praktyce****12.12.2024**

386

Zł

/uczestnik

cena katalogowa 495 zł netto

Dostęp do transmisji online  
Dostęp do nagrania z transmisji  
Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)

## **Prawo Pracy 2025 - aktualne przepisy i przegląd zmian 16.01.2025**

495

Zł

/uczestnik

cena katalogowa 495 zł netto

Dostęp do transmisji online  
Dostęp do nagrania z transmisji  
Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)

\* Informujemy, że przyjmujemy oświadczenia potwierdzające zwolnienie z podatku VAT (udział w szkoleniu jest finansowany ze środków publicznych w rozumieniu ustawy o finansach publicznych w całości zgodnie z treścią art.43 ust.1 pkt 29 lit, c ustawy z dnia 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług)