



INFOR PL S.A.

Broszura informacyjna - agenda
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa
szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14
konferencje.infor.pl

Jawność, równość i transparentność wynagrodzeń

Opis

SZKOLENIE ONLINE

Jawność, równość i transparentność wynagrodzeń

Obowiązki pracodawcy w świetle unijnej dyrektywy i krajowych zmian

ZAREJESTRUJ SIĘ

4 grudnia 2025 r.

10:00-14:00

645 zł netto

Szkolenie rozpocznie się za:
Dni Godziny Minuty Sekundy
Wydarzenie już się odbyło

Unijna dyrektywa dotycząca przejrzystości wynagrodzeń oraz planowane krajowe regulacje wprowadzają liczne nowe obowiązki dla pracodawców w zakresie jawności, równości i raportowania płac. Zmiany te mają istotny wpływ na procesy rekrutacyjne, politykę wynagrodzeń oraz obowiązki informacyjne i kontrolne w przedsiębiorstwach. Przedsiębiorcy oraz działy HR muszą przygotować się na nowe wymogi oraz możliwe sankcje.

Szkolenie prowadzone przez dr Paulinę Sołtys – radcę prawnego i eksperta w obszarze prawa pracy, współpracującą z kancelarią Aliant® Krzyżowska – obejmie omówienie zarówno przepisów unijnych, jak i projektowanych zmian w prawie krajowym. W trakcie spotkania poruszone zostaną tematy takie jak raportowanie luki płacowej, obowiązki rekrutacyjne, przejrzystość systemów wynagradzania oraz rola audytów płacowych.

Szkolenie ma charakter praktyczny – uczestnicy zapoznają się z konkretnymi narzędziami do wdrażania transparentnych zasad wynagradzania, metodami przygotowania do nowych obowiązków raportowych oraz zasadami tworzenia dokumentacji zgodnej z nadchodzącymi

regulacjami. To niezbędna wiedza dla każdej organizacji dążącej do zgodności z przepisami oraz nowoczesnego zarządzania systemem wynagrodzeń.

Warto przygotować się na przepisy, których implementacja jest jeszcze przed nami!

Kluczowe zagadnienia omawiane w ramach szkolenia:

Dyrektywa UE i krajowe przepisy – nowe obowiązki w zakresie równości płac
Transparentność wynagrodzeń na etapie rekrutacji i zatrudnienia
Audyty płacowe i raportowanie luki płacowej – kogo dotyczą i jak je przeprowadzać
Prawo pracownika do informacji o kryteriach wynagrodzenia – zakres i forma odpowiedzi
Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenia zasad jawności – sankcje i kontrole

Korzyści z udziału w szkoleniu:

Zdobędziesz **praktyczne umiejętności** z zakresu transparentności wynagrodzeń –
przekażemy Ci kompleksową wiedzę z praktycznymi poradami
Będziesz mieć możliwość **zadania pytań** ekspertowi oraz **wymiany doświadczeń** z innymi
profesjonalistami z branży
Uzyskasz **imienny certyfikat** potwierdzający nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe
Otrzymasz dostęp do **nagrania szkolenia** oraz **materiały szkoleniowe** zawierające cały
zakres omawianej tematyki
**Uzyskasz bezpłatny 30-dniowy dostęp do wydania cyfrowego Dziennika Gazety
Prawnej!**

[WEŹ UDZIAŁ](#)

Program

Jawność, równość i transparentność wynagrodzeń – obowiązki pracodawcy w świetle unijnej dyrektywy i krajowych zmian

10.00 Rozpoczęcie szkolenia

10.00-13.00 Jawność, równość i transparentność wynagrodzeń – obowiązki pracodawcy w świetle unijnej dyrektywy i krajowych zmian

Dyrektywa UE o równości wynagrodzeń – główne założenia i termin implementacji
Obowiązki informacyjne na etapie rekrutacji – wysokość wynagrodzenia i widełki płacowe
Zakaz zadawania pytań o historię wynagrodzeń – konsekwencje dla procesów rekrutacyjnych
Analiza wynagrodzeń pod kątem luki płacowej – obowiązek raportowania

Audyty płacowe i nowe zasady raportowania nierówności płacowych (dla firm 100+, potem 50+)

Transparentność systemów wynagradzania – jak je budować i dokumentować

Prawo pracownika do informacji o kryteriach wynagrodzenia – jak odpowiadać na wnioski

Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenia – kary, odszkodowania i kontrola PIP

Praktyczne działania – tworzenie polityki płacowej, aktualizacja regulaminów

13.00-13.20 Część praktyczna - zadania i ćwiczenia

Wspólne rozwiązywanie przykładowych zadań z zakresu jawności i równości wynagrodzeń

13.20-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi

14.00 Zakończenie szkolenia

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

POBIERZ PROGRAM

[WEŹ UDZIAŁ](#)

Eksperci



dr Paulina Sołtys

Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska



dr Paulina Sołtys

Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska

Doktor nauk prawnych z dziedziny prawo pracy, radca prawny wpisany na listę radców prawnych prowadzoną przez Okręgową Izbę Radców Prawnych w Krakowie. Specjalistka w dziedzinie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Posiada bogate doświadczenie procesowe związane z reprezentowaniem klientów przed sądami pracy. Doradza w sprawach związanych z redukcją zatrudnienia, negocjacji z pracownikami i przedstawicielami pracowników. Zajmuje się przygotowywaniem dokumentacji związanej ze zwolnieniami indywidualnymi i grupowymi. Zajmuje się również sporządzaniem regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania oraz innych aktów wewnętrznych, a także ich weryfikacją. W swej wieloletniej praktyce posiada również doświadczenie z zakresu prawa cywilnego, zdobyte w toku bieżącej obsługi prawnej spółek prawa handlowego (budowlanych, deweloperskich, IT) oraz grup kapitałowych, uzyskując cenne doświadczenie w zakresie przygotowywania dokumentów korporacyjnych, a także sporządzania i opiniowania umów. Prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy, w szczególności dotyczące delegacji krajowych i zagranicznych oraz zatrudniania cudzoziemców w Polsce, a także na temat Pracowniczych Planów Kapitałowych. Ekspert Infor PL, autorka wielu publikacji z zakresu prawa pracy.

Kontakt

OPIEKUN MERYTORYCZNY



Rafał Szary

Menedżer Projektów

rafal.szary@infor.pl
+48 519 061 530

SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14

Szczegóły organizacyjne

Szkolenie odbędzie się online we wskazanych terminach. Transmisja online jest przeznaczona do oglądania na żywo, tylko w ustalonym terminie. Osoby, które zapiszą się na szkolenie, dzień przed otrzymują w osobnym mailu link do transmisji. W trakcie trwania szkolenia jest możliwość zadawania pytań, które są zgodne z tematem szkolenia i nie wymagają konsultacji, wyliczeń oraz sprawdzenia rejestrów. Podczas sesji pytań Ekspert odpowie na jak największą ich liczbę.

Jawność, równość i transparentność wynagrodzeń - obowiązki pracodawcy w świetle unijnej dyrektywy i krajowych zmian - 4.12.2025

645

Zł netto

Cena katalogowa 645 zł

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Materiały w wersji elektronicznej
Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Patroni medialni



Organizator

