



INFOR PL S.A.

Broszura informacyjna - agenda
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa
szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14
konferencje.infor.pl

Certyfikowany Ekspert Strategii Wynagrodzeń – edycja 6

Opis

KURS CERTYFIKOWANY ONLINE

Certyfikowany Ekspert Strategii Wynagrodzeń – edycja 6

Organizacja wynagrodzeń w firmie i teoria wynagradzania • Analityka wynagrodzeń • Budowa systemu wynagradzania

ZAREJESTRUJ SIĘ

4.11.2025 | 18.11.2025 | 25.11.2025

9.30-14:00

Cena regularna: 2190 zł netto

Przy zakupie online: 1752 zł netto

Szkolenie rozpocznie się za:

Dni Godziny Minuty Sekundy

Wydarzenie już się odbyło

Certyfikowany Ekspert Strategii Wynagrodzeń to zaawansowane szkolenie skierowane do liderów HR oraz menedżerów ds. wynagrodzeń, którzy chcą efektywnie zarządzać polityką płac w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu biznesowym. W obliczu rosnącej konkurencji oraz wymagań dotyczących równości i przejrzystości wynagrodzeń, umiejętność tworzenia strategicznych systemów wynagrodzeń, które odpowiadają na potrzeby organizacji, staje się kluczowa. Program szkolenia skupia się na nowoczesnych metodach budowy systemów wynagrodzeń, wartościowaniu stanowisk oraz analityce wynagrodzeń, która umożliwia monitorowanie spójności, konkurencyjności i efektywności systemów płacowych.

W czasach, gdy firmy muszą dostosowywać swoje strategie wynagradzania do zmian rynkowych oraz regulacji prawnych, takich jak dyrektywy unijne dotyczące równości płac, kompetencje w zakresie analizy danych oraz zarządzania budżetem wynagrodzeń stają się niezbędne. Szkolenie kładzie nacisk na tworzenie zrównoważonych systemów wynagrodzeń, które wspierają realizację

celów biznesowych, przy jednoczesnym dbaniu o pracowników i ich zaangażowanie. Dodatkowo, program obejmuje również techniki komunikacji polityki wynagrodzeń z kluczowymi interesariuszami w organizacji, co jest istotnym elementem budowania transparentnej i sprawiedliwej kultury wynagradzania.

Kurs „Certyfikowany Ekspert Strategii Wynagrodzeń” to cykl trzech spotkań z trenerką, która wdrożyła systemy wynagradzania i benefity w firmach z branż High-Tech, finansów, produkcji, logistyki, energetyki czy branży wydawniczej. To dawka praktycznej wiedzy dla kadry kierowniczej i specjalistów HR, którzy chcą poznać praktyczne aspekty tworzenia i utrzymywania systemów wynagradzania całkowitego w organizacji, zgodnie z jej potrzebami i możliwościami.

Dlaczego warto wziąć udział w kursie?

Zdobędziesz **praktyczne umiejętności** z zakresu polityki wynagrodzeń

Będiesz mieć możliwość **zadania pytań** ekspertowi oraz **wymiany doświadczeń** z innymi profesjonalistami z branży

Uzyskasz **imienny certyfikat** potwierdzający nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe

Otrzymasz dostęp do **nagrania szkolenia** oraz **materiały szkoleniowe** zawierające cały zakres omawianej tematyki

Uzyskasz bezpłatny 30-dniowy dostęp do wydania cyfrowego Dziennika Gazety Prawnej!

PARTNER CERTYFIKUJĄCY

HR3BELS

NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA

Czym jest kurs certyfikowany i czym różni się od standardowego szkolenia?

Kurs certyfikowany, w przeciwieństwie do standardowego szkolenia, obejmuje cały zakres tematyczny z obszary zarządzania kadrami. Standaryzuje wiedzę i pozwala na jej uzupełnienie w każdym z tematów dotyczących omawianego obszaru. Kurs trwa 3 dni szkoleniowe. Jego zwieńczeniem jest test wiedzy i uzyskanie oficjalnego certyfikatu sygnowanego przez INFOR PL oraz HRrebels, który potwierdza posiadaną wiedzę.

Jak wygląda test wiedzy i czy jest obowiązkowy?

Test wiedzy na zakończenie kursu będzie złożony z 12 pytań jednokrotnego wyboru. Aby uzyskać certyfikat należy odpowiedzieć poprawnie na 75% pytań. Sam test nie jest obowiązkowy, ale stanowi warunek uzyskania certyfikatu. Osoby, które nie wypełnią testu w ciągu 30 dni od zakończenia kursu otrzymać mogą jedynie zaświadczenie o udziale w szkoleniu.

Czy otrzymam materiały szkoleniowe?

Każdy z uczestników otrzyma materiały w wersji elektronicznej. Będą przekazywane po każdym module oraz zbiorczo po 3 modułach.

Jaki jest poziom zaawansowania kursu?

Kurs przeznaczony jest dla osób średniozaawansowanych i zaawansowanych – mających już doświadczenie w pracy w dziale HR.

Czy w trakcie kursu będzie możliwość interakcji z prowadzącymi?

Oczywiście, w trakcie trwania każdego z modułów mogą Państwo zadawać pytania prowadzącym, dopytywać o szczegóły tak, aby rozwiązać wszelkie wątpliwości. Prowadzący będą odpowiadać na pytania związane wyłącznie z tematem szkolenia.

Czy można wziąć udział w wybranych modułach?

Rekomendujemy udział w całym wydarzeniu, czyli 3 modułach. Jest to kurs komplementarny i wyłącznie udział we wszystkich modułach uprawnia Państwa do otrzymania certyfikatu.

[WEŹ UDZIAŁ](#)

Program

Moduł I: Organizacja wynagrodzeń w firmie i teoria wynagradzania

4.11.2025

9.30-14.00

9.30 Rozpoczęcie szkolenia

- Strategia organizacji i rola wynagrodzeń

 - Jakie cele spełniają wynagrodzenia

 - Jak wynagrodzenia mogą odpowiadać na strategię biznesową

 - Wpływ Comp&Ben na wynik finansowy firmy

- Struktura organizacyjna dla Comp&Ben

 - Opisy stanowisk

 - Hierarchia a wartość pracy

- Elementy systemu wynagradzania i ich funkcje

 - Wynagrodzenie zasadnicze

 - Dodatki gwarantowane

 - Wynagrodzenie zmienne krótko i długoterminowe

- Benefity
 - Well-being
- Mapowanie stanowisk
 - Klastry kompetencyjne i specjalizacje stanowisk
- Wartościowanie stanowisk
 - Metody wartościowania stanowisk pracy
 - Wartościowanie dopasowane do organizacji
- Kategoryzowanie stanowisk
 - Uporządkowanie stanowisk wg dyrektywy unijnej o równości płac
 - Praca o podobnej wartości, czyli jaka?
- Wynagrodzenia zmienne
 - Zarządzanie wynikami pracy
 - Nagradzanie za efekty, wysiłek czy może postawę?
 - Wynagrodzenia zmienne dla różnych obszarów (np. IT, produkcja, sprzedaż)
 - Wynagrodzenia zmienne dla kadry zarządzającej
 - Wywiady i badania pracownicze
- Benefity
 - Rodzaje, rola i funkcje benefitów
 - Badania potrzeb pracowniczych

14.00 Zakończenie szkolenia

Moduł II: Analityka wynagrodzeń

18.11.2025

9.30-14.00

9.30 Rozpoczęcie szkolenia

- Spójność wynagrodzeń
 - Równość i sprawiedliwość wynagrodzeń
- Konkurencyjność wynagrodzeń
 - Dobór i praca z raportami płacowymi
 - Benchmarki
 - Pay mix
- Spójność siatek płac
 - Audyt wynagrodzeń wg zasad
- Efektywność systemu wynagrodzeń zmiennych
- Efektywność benefitów
- Budżet wynagrodzeń
 - Planowanie i zarządzanie budżetem wynagrodzeń
 - Rozbieżności na linii HR-finance

KPI dla Comp&Ben
Sprawozdawczość pod dyrektywę unijną
Luka płacowa
Raportowanie wymagane przez dyrektywę

14.00 Zakończenie szkolenia

Moduł III: Budowa systemu wynagradzania

25.11.2025

9.30-14.00

9.30 Rozpoczęcie szkolenia

Taryfikator stanowisk
Budowa nowoczesnych taryfikatorów
Jak definiujemy politykę płac w przedsiębiorstwie
Projektowanie rynkowych siatek/tabel płac zasadniczych
Strategia płacowa
Tworzenie i wdrażanie strategii płacowej
PozaHR-owe aspekty strategii wynagradzania
Siatki płac
Tworzenie widełek płac
Projektowanie matryc płacowych
Przeglądy wynagrodzeń
Aktualizacja siatek płac
Polityki podwyżkowe
Komunikacja wynagrodzeń
Współpraca z zarządem i menedżerami
Strona społeczna
Świadomość pracowników
Total reward statement
Wizualizacja danych
Znaczenie wizualizacji i prezentacji danych
Jak prezentować dane, żeby osiągać zamierzone rezultaty
Inspiracje w prezentacji danych wynagrodzeniowych i budżetów

14.00 Zakończenie szkolenia

POBIERZ PROGRAM

[WEŹ UDZIAŁ](#)

Eksperci



Anna Morawiec-Bartosik

Analityczka HR, ekspertka Comp&Ben, założycielka HRrebels



Anna Morawiec-Bartosik

Analityczka HR, ekspertka Comp&Ben, założycielka HRrebels

Autorka książki „Liczby w HR. Matematyczne ramy najbardziej ludzkiej części biznesu”, analityczka HR, ekspertka Comp&Ben, twórczyni narzędzi mierzących efektywność HR, inicjatorka pierwszych w Polsce badań stanu analityki HR, autorka metody wyznaczania HR KPI dopasowanych do organizacji, założycielka HRrebels. Od 2011 roku związana z HR zarówno ze strony biznesowej jak i consultingowej, z danymi pracuje od początków kariery zawodowej. Założycielka HRrebels – marki HR Tech, w ramach której buduje biznesową wartość działów HR dzięki podejściu opartemu na danych. Absolwentka ekonomii międzynarodowej na Uniwersytecie Jagiellońskim. Doradza

menedżerom oraz członkom zarządów w zakresie komunikacji wynagrodzeń, podwyżek oraz w interpretacji danych HR. Jej rozwiązania opierają się na analizie danych, dzięki której optymalizuje i podnosi efektywność procesów. Projektuje i wdraża rozwiązania HR-owe szyte na miarę, które zawsze stawiają człowieka w centrum i są skupione na efektywności finansowej biznesu. Opracowuje narzędzia IT ułatwiające pracę nie tylko działu HR, ale także dyrektorom i menedżerom zarządzającym zespołami. Autorka wartościowych dashboardów wspierających podejmowanie decyzji na podstawie faktów, a także cyklu webinarów KPI w HR i inspirujących szkoleń z zakresu analityki HR, wykorzystywania popularnych oraz tworzenia własnych KPI, zarządzania wynagrodzeniami, budowania kontrolingu personalnego oraz mierzenia efektywności działu HR. Promotorka nowoczesnego, analitycznego, podejścia do matryc płacowych i systemów premiowych, a także budowy strategii personalnych w oparciu o dane i odpowiednio dobrane wskaźniki efektywności. Inicjatorka pierwszych w Polsce badań stanu Analityki HR, autorka raportów z badań. Współprowadząca podcast HR-owa burza mózgów, rozmów o analityce HR oraz wprowadzaniu danych do HR. Współautorka HROptimiser – pierwszego w Polsce narzędzia mierzącego efektywność procesów HR i analizującego ich koszty. Współtwórczyni społeczności HR-owców zainteresowanymi danymi #HRsięliczy. Doświadczona menedżerka, prelegentka wielu konferencji branżowych, autorka publikacji oraz współautorka cyklu artykułów HR Intelligence opublikowanego na łamach Personel i Zarządzanie oraz poradnika Raport o łącznych korzyściach z pracy – czy warto wdrożyć i dlaczego? opublikowanego przez Wolters Kluwer. Autorka koncepcji czterech rewolucji funkcji personalnej oraz metody tworzenia własnych, dopasowanych wskaźników efektywności. Jej motto to myśl Deminga bez danych jesteś tylko kolejną osobą z opinią i Druckera nie możesz zarządzać czymś, czego nie mierzysz. Miłośniczka liczb, wnioskowania oraz punktów odniesienia. Prywatnie architektka wnętrz i fanka RPG oraz zagadek logicznych i puzzli.

Kontakt

OPIEKUN MERYTORYCZNY



Rafał Szary

Menedżer Projektów

rafal.szary@infor.pl
+48 519 061 530

[Dołącz do mnie na LinkedIn](#)

SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14

Szczegóły organizacyjne

Szkolenie odbędzie się online we wskazanych terminach. Transmisja online jest przeznaczona do oglądania na żywo, tylko w ustalonym terminie. Osoby, które zapiszą się na szkolenie, dzień przed otrzymują w osobnym mailu link do transmisji. W trakcie trwania szkolenia jest możliwość zadawania pytań, które są zgodne z tematem szkolenia i nie wymagają konsultacji, wyliczeń oraz sprawdzenia rejestrów. Podczas sesji pytań Ekspert odpowie na jak największą ich liczbę.

Certyfikowany Ekspert Strategii Wynagrodzeń Pakiet standard

2190
Zł netto

cena katalogowa 2190 zł netto

Dostęp do transmisji online
Dostęp do nagrania z transmisji
Materiały w wersji elektronicznej
Wsparcie merytoryczne podczas trwania kursu
Dostęp do testu wiedzy
Certyfikat potwierdzający uzyskanie tytułu Certyfikowanego Eksperta Strategii Wynagrodzeń

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Patroni medialni



Organizator

