

INFOR PL S.A.



Broszura informacyjna - agenda
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa
szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14
konferencje.infor.pl

Certyfikowany Ekspert Strategii Wynagrodzeń – edycja 3

Opis

KURS CERTYFIKOWANY ONLINE

Certyfikowany Ekspert Strategii Wynagrodzeń - edycja 3

Organizacja wynagrodzeń w firmie i teoria wynagradzania • Analityka wynagrodzeń •
Budowa systemu wynagradzania

ZAREJESTRUJ SIĘ

14.03.2025 | 21.03.2025 | 28.03.2025

9.30-14:00

Kup online: 2190 zł netto

Szkolenie rozpocznie się za:
Dni Godziny Minuty Sekundy
Wydarzenie już się odbyło

Szanowni Państwo,

zakończyliśmy rejestrację uczestników na 3 edycję kursu. Terminy kolejnej edycji dostępne będą wkrótce. Jeśli chcieliby Państwo zarezerwować udział w 4. edycji kursu, prosimy o mail na adres: szkolenia@infor.pl.

Dziękujemy!

Certyfikowany Ekspert Strategii Wynagrodzeń to zaawansowane szkolenie skierowane do liderów HR oraz menedżerów ds. wynagrodzeń, którzy chcą efektywnie zarządzać polityką płac w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu biznesowym. W

obliczu rosnącej konkurencji oraz wymagań dotyczących równości i przejrzystości wynagrodzeń, umiejętność tworzenia strategicznych systemów wynagrodzeń, które odpowiadają na potrzeby organizacji, staje się kluczowa. Program szkolenia skupia się na nowoczesnych metodach budowy systemów wynagrodzeń, wartościowaniu stanowisk oraz analizie wynagrodzeń, która umożliwi monitorowanie spójności, konkurencyjności i efektywności systemów płacowych.

W czasach, gdy firmy muszą dostosowywać swoje strategie wynagradzania do zmian rynkowych oraz regulacji prawnych, takich jak dyrektywy unijne dotyczące równości płac, kompetencje w zakresie analizy danych oraz zarządzania budżetem wynagrodzeń stają się niezbędne. Szkolenie kładzie nacisk na tworzenie zrównoważonych systemów wynagrodzeń, które wspierają realizację celów biznesowych, przy jednoczesnym dbaniu o pracowników i ich zaangażowanie. Dodatkowo, program obejmuje również techniki komunikacji polityki wynagrodzeń z kluczowymi interesariuszami w organizacji, co jest istotnym elementem budowania transparentnej i sprawiedliwej kultury wynagradzania.

Kurs „Certyfikowany Ekspert Strategii Wynagrodzeń” to cykl trzech spotkań z trenerką, która wdrożyła systemy wynagradzania i benefity w firmach z branż High-Tech, finansów, produkcji, logistyki, energetyki czy branży wydawniczej. To dawka praktycznej wiedzy dla kadry kierowniczej i specjalistów HR, którzy chcą poznać praktyczne aspekty tworzenia i utrzymywania systemów wynagradzania całkowitego w organizacji, zgodnie z jej potrzebami i możliwościami.

Dlaczego warto wziąć udział w kursie?

Zdobędziesz **praktyczne umiejętności** z zakresu polityki wynagrodzeń

Będziesz mieć możliwość **zadania pytań** ekspertowi oraz **wymiany doświadczeń** z innymi profesjonalistami z branży

Uzyskasz **imienny certyfikat** potwierdzający nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe

Otrzymasz dostęp do **nagrania szkolenia** oraz **materiały szkoleniowe** zawierające cały zakres omawianej tematyki

Uzyskasz bezpłatny 30-dniowy dostęp do wydania cyfrowego Dziennika Gazety Prawnej!

PARTNER CERTYFIKUJĄCY

HR3BELS

NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA

Czym jest kurs certyfikowany i czym różni się od standardowego szkolenia?

Kurs certyfikowany, w przeciwieństwie do standardowego szkolenia, obejmuje cały zakres tematyczny z obszary zarządzania kadrami. Standaryzuje wiedzę i pozwala na jej uzupełnienie w każdym z tematów dotyczących omawianego obszaru. Kurs trwa 3 dni szkoleniowe. Jego zwieńczeniem jest test wiedzy i uzyskanie oficjalnego certyfikatu sygnowanego przez INFOR PL oraz HRrebels, który potwierdza posiadaną wiedzę.

Jak wygląda test wiedzy i czy jest obowiązkowy?

Test wiedzy na zakończenie kursu będzie złożony z 12 pytań wielokrotnego wyboru. Aby uzyskać certyfikat należy odpowiedzieć poprawnie na 75% pytań. Sam test nie jest obowiązkowy, ale stanowi warunek uzyskania certyfikatu. Osoby, które nie wypełnią testu w ciągu 21 dni od zakończenia kursu otrzymać mogą jedynie zaświadczenie o udziale w szkoleniu.

Czy otrzymam materiały szkoleniowe?

Każdy z uczestników otrzyma podręcznik w wersji elektronicznej. Podręcznik zawiera wszystkie materiały, jakie będą omawiane podczas 3 modułów kursu.

Jaki jest poziom zaawansowania kursu?

Kurs przeznaczony jest dla osób średniozaawansowanych i zaawansowanych – mających już doświadczenie w pracy w dziale HR.

Czy w trakcie kursu będzie możliwość interakcji z prowadzącymi?

Oczywiście, w trakcie trwania każdego z modułów mogą Państwo zadawać pytania prowadzącym, dopytywać o szczegóły tak, aby rozwiązać wszelkie wątpliwości. Prowadzący będą odpowiadać na pytania związane wyłącznie z tematem szkolenia.

Czy można wziąć udział w wybranych modułach?

Rekomendujemy udział w całym wydarzeniu, czyli 3 modułach. Jest to kurs komplementarny i wyłącznie udział we wszystkich modułach uprawnia Państwa do

otrzymania certyfikatu.

WEŹ UDZIAŁ

Program

Moduł I: Organizacja wynagrodzeń w firmie i teoria wynagradzania

14.03.2025

9.30-14.00

9.30 Rozpoczęcie szkolenia

Strategia organizacji i rola wynagrodzeń

Jakie cele spełniają wynagrodzenia

Jak wynagrodzenia mogą odpowiadać na strategię biznesową

Wpływ Comp&Ben na wynik finansowy firmy

Struktura organizacyjna dla Comp&Ben

Opisy stanowisk

Hierarchia a wartość pracy

Elementy systemu wynagradzania i ich funkcje

Wynagrodzenie zasadnicze

Dodatki gwarantowane

Wynagrodzenie zmienne krótko i długoterminowe

Benefity

Well-being

Mapowanie stanowisk

Klastry kompetencyjne i specjalizacje stanowisk

Wartościowanie stanowisk

Metody wartościowania stanowisk pracy

Wartościowanie dopasowane do organizacji

Kategoryzowanie stanowisk

Uporządkowanie stanowisk wg dyrektywy unijnej o równości płac

Praca o podobnej wartości, czyli jaka?

Wynagrodzenia zmienne

Zarządzanie wynikami pracy

Nagradzanie za efekty, wysiłek czy może postawę?

Wynagrodzenia zmienne dla różnych obszarów (np. IT, produkcja, sprzedaż)

Wynagrodzenia zmienne dla kadry zarządzającej

Wywiady i badania pracownicze

Benefity

Rodzaje, rola i funkcje benefitów

Badania potrzeb pracowniczych

14.00 Zakończenie szkolenia

Moduł II: Analityka wynagrodzeń

21.03.2025

9.30-14.00

9.30 Rozpoczęcie szkolenia

Spójność wynagrodzeń

Równość i sprawiedliwość wynagrodzeń

Konkurencyjność wynagrodzeń

Dobór i praca z raportami płacowymi

Benchmarki

Pay mix

Spójność siatek płac

Audyt wynagrodzeń wg zasad

Efektywność systemu wynagrodzeń zmiennych

Efektywność benefitów

Budżet wynagrodzeń

Planowanie i zarządzanie budżetem wynagrodzeń

Rozbieżności na linii HR-finance

KPI dla Comp&Ben

Sprawozdawczość pod dyrektywę unijną

Luka płacowa

Raportowanie wymagane przez dyrektywę

14.00 Zakończenie szkolenia

Moduł III: Budowa systemu wynagradzania

28.03.2025

9.30-14.00

9.30 Rozpoczęcie szkolenia

Taryfikator stanowisk

Budowa nowoczesnych taryfikatorów

Jak definiujemy politykę płac w przedsiębiorstwie

Projektowanie rynkowych siatek/tabel płac zasadniczych

Strategia płacowa

Tworzenie i wdrażanie strategii płacowej

PozaHR-owe aspekty strategii wynagradzania

Siatki płac

Tworzenie widełek płac

Projektowanie matryc płacowych

Przeglądy wynagrodzeń

Aktualizacja siatek płac

Polityki podwyżkowe

Komunikacja wynagrodzeń

Współpraca z zarządem i menedżerami

Strona społeczna

Świadomość pracowników

Total reward statement

Wizualizacja danych

Znaczenie wizualizacji i prezentacji danych

Jak prezentować dane, żeby osiągać zamierzone rezultaty

Inspiracje w prezentacji danych wynagrodzeniowych i budżetów

14.00 Zakończenie szkolenia

POBIERZ PROGRAM

WEŹ UDZIAŁ

Eksperci



Anna Morawiec-Bartosik

Analizycka HR, ekspertka Comp&Ben, założycielka HRrebels



Anna Morawiec-Bartosik

Analityczka HR, ekspertka Comp&Ben, założycielka HRrebels

Autorka książki „Liczby w HR. Matematyczne ramy najbardziej ludzkiej części biznesu”, analityczka HR, ekspertka Comp&Ben, twórczyni narzędzi mierzących efektywność HR, inicjatorka pierwszych w Polsce badań stanu analityki HR, autorka metody wyznaczania HR KPI dopasowanych do organizacji, założycielka HRrebels. Od 2011 roku związana z HR zarówno ze strony biznesowej jak i consultingowej, z danymi pracuje od początków kariery zawodowej. Założycielka HRrebels – marki HR Tech, w ramach której buduje biznesową wartość działów HR dzięki podejściu opartemu na danych. Absolwentka ekonomii międzynarodowej na Uniwersytecie Jagiellońskim. Doradza menedżerom oraz członkom zarządów w zakresie komunikacji wynagrodzeń, podwyżek oraz w interpretacji danych HR. Jej rozwiązania opierają się na analizie danych, dzięki której optymalizuje i podnosi efektywność procesów. Projektuje i wdraża rozwiązania HR-owe szyte na miarę, które zawsze stawiają człowieka w centrum i są skupione na efektywności finansowej biznesu. Opracowuje narzędzia IT ułatwiające pracę nie tylko działu HR, ale także dyrektorom i menedżerom zarządzającym zespołami. Autorka wartościowych dashboardów

wspierających podejmowanie decyzji na podstawie faktów, a także cyklu webinarów KPI w HR i inspirujących szkoleń z zakresu analityki HR, wykorzystywania popularnych oraz tworzenia własnych KPI, zarządzania wynagrodzeniami, budowania kontrolingu personalnego oraz mierzenia efektywności działu HR. Promotorka nowoczesnego, analitycznego, podejścia do matryc płacowych i systemów premiowych, a także budowy strategii personalnych w oparciu o dane i odpowiednio dobrane wskaźniki efektywności. Inicjatorka pierwszych w Polsce badań stanu Analityki HR, autorka raportów z badań. Współprowadząca podcast HR-owa burza mózgów, rozmów o analityce HR oraz wprowadzaniu danych do HR. Współautorka HRoptimiser – pierwszego w Polsce narzędzia mierzącego efektywność procesów HR i analizującego ich koszty. Współtwórczyni społeczności HR-owców zainteresowanymi danymi #HRsięliczy. Doświadczona menedżerka, prelegentka wielu konferencji branżowych, autorka publikacji oraz współautorka cyklu artykułów HR Intelligence opublikowanego na łamach Personel i Zarządzanie oraz poradnika Raport o łącznych korzyściach z pracy – czy warto wdrożyć i dlaczego? opublikowanego przez Wolters Kluwer. Autorka koncepcji czterech rewolucji funkcji personalnej oraz metody tworzenia własnych, dopasowanych wskaźników efektywności. Jej motto to myśl Deminga bez danych jesteś tylko kolejną osobą z opinią i Druckera nie możesz zarządzać czymś, czego nie mierzysz. Miłośniczka liczb, wnioskowania oraz punktów odniesienia. Prywatnie architektka wnętrz i fanka RPG oraz zagadek logicznych i puzzli.

Kontakt

OPIEKUN MERYTORYCZNY



Rafał Szary

Menedżer Projektów

rafal.szary@infor.pl
+48 519 061 530

[Dołącz do mnie na LinkedIn](#)

SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14

Szczegóły organizacyjne

Szkolenie odbędzie się online we wskazanych terminach. Transmisja online jest przeznaczona do oglądania na żywo, tylko w ustalonym terminie. Osoby, które zapiszą się

na szkolenie, dzień przed otrzymują w osobnym mailu link do transmisji. W trakcie trwania szkolenia jest możliwość zadawania pytań, które są zgodne z tematem szkolenia i nie wymagają konsultacji, wyliczeń oraz sprawdzenia rejestrów. Podczas sesji pytań Ekspert odpowie na jak największą ich liczbę.

Certyfikowany Ekspert Strategii Wynagrodzeń

Pakiet standard

2190

Zł netto

cena katalogowa 1950 zł netto

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Materiały w wersji elektronicznej

Wsparcie merytoryczne podczas trwania kursu

Dostęp do testu wiedzy

Certyfikat potwierdzający uzyskanie tytułu Certyfikowanego Eksperta Strategii Wynagrodzeń

ZAREJESTRUJ SIĘ

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Patroni medialni



Organizator



ZAREJESTRUJ SIĘ WYBIERZ JEDEN Z PAKIETÓW

Akademia Prawa Pracy Cykl 5 szkoleń

1995

ZŁ

cena katalogowa 1995 zł netto

Dostęp do transmisji online
Dostęp do nagrania z transmisji
Materiały w wersji elektronicznej

Certyfikat

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)

Naliczanie urlopów wypoczynkowych 16.10.2024

495

Zł

/uczestnik

cena katalogowa 495 zł netto

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)

Oskładkowanie umów cywilnoprawnych i umowy o pracę 6.11.2024

495

Zł

/uczestnik

cena katalogowa 495 zł netto

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)

Rozliczanie czasu pracy w praktyce 21.11.2024

495

Zł

/uczestnik

cena katalogowa 495 zł netto

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)

Zasiłki i ubezpieczenia społeczne w praktyce 12.12.2024

386

Zł

/uczestnik

cena katalogowa 495 zł netto

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)

Prawo Pracy 2025 - aktualne przepisy i przegląd zmian

16.01.2025

495

Zł

/uczestnik

cena katalogowa 495 zł netto

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)

* Informujemy, że przyjmujemy oświadczenia potwierdzające zwolnienie z podatku VAT (udział w szkoleniu jest finansowany ze środków publicznych w rozumieniu ustawy o finansach publicznych w całości zgodnie z treścią art.43 ust.1 pkt 29 lit, c ustawy z dnia 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług)

Kategoria

1. Kadry i płace

Data utworzenia

11 grudnia 2024

Autor

rafalszary