



**INFOR**  
Zał. R. Piętkowski w 1987 r.



---

# INFOR PL S.A.

---

Broszura informacyjna - agenda  
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa  
szkolenia@infor.pl  
+48 22 212 13 14  
konferencje.infor.pl

## Jawność i równość wynagrodzeń

### Opis

SZKOLENIE ON-LINE

# Jawność i równość wynagrodzeń

Obecne regulacje oraz nowe obowiązki pracodawców w związku z Dyrektywą 2023/970

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

4 grudnia 2024 r.

10:00-14:00

487,80 zł netto

Szkolenie rozpocznie się za:  
Dni Godziny Minuty Sekundy  
Wydarzenie już się odbyło

Zapraszamy do udziału w szkoleniu „Jawność i równość wynagrodzeń – obecne regulacje oraz nowe obowiązki pracodawców”, które odbędzie się 4 grudnia 2024 r.

Szkolenie to będzie doskonałą okazją, aby zapoznać się z najnowszymi regulacjami prawnymi dotyczącymi wynagrodzeń oraz nowymi obowiązkami, jakie nałożone są na pracodawców w związku z Dyrektywą 2023/970 o równości wynagrodzeń. Udział w naszym szkoleniu pozwoli Państwu zrozumieć istotę tych zmian i odpowiednio się do nich przygotować, co w dłuższej perspektywie przyniesie korzyści zarówno pracodawcom, jak i pracownikom.

Przedstawimy praktyczne wskazówki dotyczące wdrożenia nowych regulacji, omówimy kwestie jawności i transparentności wynagrodzeń oraz nowe obowiązki informacyjne pracodawców. To wyjątkowa okazja, aby zdobyć niezbędną wiedzę i narzędzia do skutecznego zarządzania polityką wynagrodzeń w zgodzie z nowymi przepisami.

### **Kluczowe zagadnienia, które omówimy podczas szkolenia:**

Cel przyjęcia Dyrektywy 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń  
Omówienie najważniejszych regulacji oraz założeń Dyrektywy 2023/970

Przygotowanie pracodawców do wymagań wskazanych w Dyrektywie oraz nowych obowiązków  
Jawność i transparentność wynagrodzeń – co oznacza w praktyce i jak zastosować regulacje u pracodawcy  
Ochrona prywatności a jawność wynagrodzeń  
Nowe obowiązki pracodawcy wynikające z Dyrektywy 2023/970  
Rekomendowane działania przygotowawcze na etapie przed wdrożeniem Dyrektywy do polskiego porządku prawnego

### **Korzyści z udziału w szkoleniu:**

**Aktualne przepisy** – szkolenie oparte jest o przepisy wynikające z nowych przepisów dot. jawności i równości wynagrodzeń  
**Kompleksowa i praktyczna wiedza** – konferencja wyczerpuje temat i prowadzona jest w sposób praktyczny, co umożliwi natychmiastowe skorzystanie ze zdobytej wiedzy  
**Najlepsi eksperci - praktycy** – prowadzący szkolenie na co dzień zajmują się omawianym zagadnieniem, co gwarantuje najwyższy poziom merytoryczny  
**Materiały szkoleniowe** w wersji elektronicznej zawierające całą omawianą tematykę  
**Dostęp do retransmisji** – każdy z uczestników otrzyma dostęp do nagrania wideo z konferencji, dzięki czemu będzie można do niego wrócić w dowolnym momencie  
**Imienny certyfikat** potwierdzających nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe  
**Sesja pytań i odpowiedzi**, podczas której eksperci odpowiedzą na pytania uczestników

Zapraszamy do udziału w szkoleniu!

[WEŹ UDZIAŁ](#)

## **Program**

### **10.00 Rozpoczęcie szkolenia**

#### **Dyrektywa 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń.**

1. Cel przyjęcia Dyrektywy 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń
2. Omówienie najważniejszych regulacji oraz założeń dyrektywy 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń
3. Jak pracodawcy powinni przygotować się do wymagań wskazanych w Dyrektywie oraz nowych obowiązków?
4. Co wprowadza Dyrektywa w zakresie wynagrodzeń i jakie znaczenie regulacja będzie miała dla pracowników oraz pracodawców?
5. Jawność i transparentność wynagrodzeń- co oznacza w praktyce i jak zastosować regulacje u Pracodawcy

6. Ochrona prywatności a jawność wynagrodzeń – czy będzie można dowiedzieć się, ile zarabia inny pracownik?
7. Nowe obowiązki pracodawcy:
8. Obowiązek informacyjny i zmiany na etapie rekrutacji- wynagrodzenia w ogłoszeniu o pracę
9. Obowiązek raportowania
10. Wyrównanie różnicy wynagrodzeń
11. Coroczne sprawozdania
12. Odszkodowania dla poszkodowanych
13. Mechanizmy egzekwowania przewidziane w dyrektywie
14. Prawo do informacji o wynagrodzeniu współpracowników
15. Rekomendowane działania przygotowawcze na etapie przed wdrożeniem dyrektywy do polskiego porządku prawnego
16. Zwalczanie dyskryminacji płacowej – Prawa pracownika wobec równości i przejrzystości wynagrodzeń
17. Czy pracodawca może zakazać ujawniania wysokości wynagrodzeń pracowników?

### **Wynagrodzenie na podstawie obowiązujących regulacji**

1. Czy wysokość wynagrodzenia jest jawna na podstawie obecnych regulacji?
2. Wynagrodzenie jako dobro osobiste pracownika tak czy nie?
3. Kiedy wysokość wynagrodzenia pracowników jest jawna? Stanowisko GIODO
4. Jawność wynagrodzeń, a tajemnica przedsiębiorstwa
5. Ustalenia wysokości wynagrodzenia pracowników
6. Równe traktowanie w zakresie wynagrodzenia
7. Dochodzenie roszczeń z tytułu równego traktowania w zakresie wynagrodzeń.
8. Konsekwencje naruszenia poufności dla pracownika – przedstawienie możliwych skutków ujawnienia poufnych informacji

### **14.00 Zakończenie szkolenia**

W trakcie szkolenia przewidujemy dwie przerwy 15-minutowe.

**POBIERZ PROGRAM**

[WEŹ UDZIAŁ](#)

## **Eksperti**



### **dr Paulina Sołtys**

Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska



### **dr Paulina Sołtys**

Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska

Doktor nauk prawnych z dziedziny prawo pracy, radca prawny wpisany na listę radców prawnych prowadzoną przez Okręgową Izbę Radców Prawnych w Krakowie. Specjalistka w dziedzinie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Posiada bogate doświadczenie procesowe związane z reprezentowaniem klientów przed sądami pracy. Doradza w sprawach związanych z redukcją zatrudnienia, negocjacji z pracownikami i przedstawicielami pracowników. Zajmuje się przygotowywaniem dokumentacji związanej ze zwolnieniami indywidualnymi i grupowymi. Zajmuje się również sporządzaniem regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania oraz innych aktów wewnątrzzakładowych, a także ich weryfikacją. W swej wieloletniej praktyce posiada również doświadczenie z zakresu prawa cywilnego, zdobyte w toku bieżącej obsługi prawnej spółek prawa handlowego (budowlanych, deweloperskich, IT) oraz grup kapitałowych, uzyskując cenne doświadczenie w zakresie przygotowywania dokumentów korporacyjnych, a także

sporządzania i opiniowania umów. Prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy, w szczególności dotyczące delegacji krajowych i zagranicznych oraz zatrudniania cudzoziemców w Polsce, a także na temat Pracowniczych Planów Kapitałowych. Ekspert Infor PL, autorka wielu publikacji z zakresu prawa pracy.

## Kontakt

### OPIEKUN MERYTORYCZNY



#### Rafał Szary

Menedżer Projektów

rafal.szary@infor.pl  
+48 519 061 530

### SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl  
+48 22 212 13 14

## Szczegóły organizacyjne

Szkolenie rozpocznie się 4.12.2024 r. o godz. 10.00 i zakończy o godz. 14.00. Będzie złożone z dwóch części: wykładowej i sesji pytań. Szkolenie przeznaczone jest do oglądania na żywo w ustalonym terminie. Osoby zapisane na szkolenie dzień przed terminem otrzymają w osobnym

mailu link do udziału w szkoleniu. W trakcie szkolenia jest możliwość zadawania pytań, które są zgodne z tematem szkolenia i nie wymagają konsultacji, wyliczeń oraz sprawdzenia rejestrów. Podczas sesji pytań ekspert odpowie na jak największą ich liczbę.

### **Tylko przy zakupie online:**

390,24  
Zł netto

Cena katalogowa ~~487,80 zł~~

Dostęp do transmisji online  
Dostęp do nagrania z transmisji  
Materiały w wersji elektronicznej  
Certyfikat

### [ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Najniższa cena w ostatnich 30 dniach: 487,80 zł Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

## **Patroni medialni**



## **Organizator**

