

INFOR PL S.A.



Broszura informacyjna - agenda
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa
szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14
konferencje.infor.pl

Jawność i równość wynagrodzeń

Opis

SZKOLENIE ON-LINE

Jawność i równość wynagrodzeń

Obecne regulacje oraz nowe obowiązki pracodawców w związku z Dyrektywą 2023/970

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

4 grudnia 2024 r.

10:00-14:00

487,80 zł netto

Szkolenie rozpocznie się za:
Dni Godziny Minuty Sekundy
Wydarzenie już się odbyło

Zapraszamy do udziału w szkoleniu „Jawność i równość wynagrodzeń – obecne regulacje oraz nowe obowiązki pracodawców”, które odbędzie się 4 grudnia 2024 r.

Szkolenie to będzie doskonałą okazją, aby zapoznać się z najnowszymi regulacjami prawnymi dotyczącymi wynagrodzeń oraz nowymi obowiązkami, jakie nałożone są na pracodawców w związku z Dyrektywą 2023/970 o równości wynagrodzeń. Udział w naszym szkoleniu pozwoli Państwu zrozumieć istotę tych zmian i odpowiednio się do nich przygotować, co w dłuższej perspektywie przyniesie korzyści zarówno pracodawcom, jak i pracownikom.

Przedstawimy praktyczne wskazówki dotyczące wdrożenia nowych regulacji, omówimy kwestie jawności i transparentności wynagrodzeń oraz nowe obowiązki informacyjne pracodawców. To wyjątkowa okazja, aby zdobyć niezbędną wiedzę i narzędzia do

skutecznego zarządzania polityką wynagrodzeń w zgodzie z nowymi przepisami.

Kluczowe zagadnienia, które omówimy podczas szkolenia:

Cel przyjęcia Dyrektywy 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń

Omówienie najważniejszych regulacji oraz założeń Dyrektywy 2023/970

Przygotowanie pracodawców do wymagań wskazanych w Dyrektywie oraz nowych obowiązków

Jawność i transparentność wynagrodzeń – co oznacza w praktyce i jak zastosować regulacje u pracodawcy

Ochrona prywatności a jawność wynagrodzeń

Nowe obowiązki pracodawcy wynikające z Dyrektywy 2023/970

Rekomendowane działania przygotowawcze na etapie przed wdrożeniem Dyrektywy do polskiego porządku prawnego

Korzyści z udziału w szkoleniu:

Aktualne przepisy – szkolenie oparte jest o przepisy wynikające z nowych przepisów dot. jawności i równości wynagrodzeń

Kompleksowa i praktyczna wiedza – konferencja wyczerpuje temat i prowadzona jest w sposób praktyczny, co umożliwi natychmiastowe skorzystanie ze zdobytej wiedzy

Najlepsi eksperci - praktycy – prowadzący szkolenie na co dzień zajmują się omawianym zagadnieniem, co gwarantuje najwyższy poziom merytoryczny

Materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej zawierające całą omawianą tematykę

Dostęp do retransmisji – każdy z uczestników otrzyma dostęp do nagrania wideo z konferencji, dzięki czemu będzie można do niego wrócić w dowolnym momencie

Imienny certyfikat potwierdzających nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe

Sesja pytań i odpowiedzi, podczas której eksperci odpowiedzą na pytania uczestników

Zapraszamy do udziału w szkoleniu!

[WEŹ UDZIAŁ](#)

Program

10.00 Rozpoczęcie szkolenia

Dyrektywa 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń.

1. Cel przyjęcia Dyrektywy 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń
2. Omówienie najważniejszych regulacji oraz założeń dyrektywy 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń
3. Jak pracodawcy powinni przygotować się do wymagań wskazanych w Dyrektywie oraz nowych obowiązków?
4. Co wprowadza Dyrektywa w zakresie wynagrodzeń i jakie znaczenie regulacja będzie miała dla pracowników oraz pracodawców?
5. Jawność i transparentność wynagrodzeń- co oznacza w praktyce i jak zastosować regulacje u Pracodawcy
6. Ochrona prywatności a jawność wynagrodzeń – czy będzie można dowiedzieć się, ile zarabia inny pracownik?
7. Nowe obowiązki pracodawcy:
8. Obowiązek informacyjny i zmiany na etapie rekrutacji- wynagrodzenia w ogłoszeniu o pracę
9. Obowiązek raportowania
10. Wyrównanie różnicy wynagrodzeń
11. Coroczne sprawozdania
12. Odszkodowania dla poszkodowanych
13. Mechanizmy egzekwowania przewidziane w dyrektywie
14. Prawo do informacji o wynagrodzeniu współpracowników
15. Rekomendowane działania przygotowawcze na etapie przed wdrożeniem dyrektywy do polskiego porządku prawnego
16. Zwalczanie dyskryminacji płacowej – Prawa pracownika wobec równości i przejrzystości wynagrodzeń
17. Czy pracodawca może zakazać ujawniania wysokości wynagrodzeń pracowników?

Wynagrodzenie na podstawie obowiązujących regulacji

1. Czy wysokość wynagrodzenia jest jawna na podstawie obecnych regulacji?
2. Wynagrodzenie jako dobro osobiste pracownika tak czy nie?
3. Kiedy wysokość wynagrodzenia pracowników jest jawna? Stanowisko GIODO
4. Jawność wynagrodzeń, a tajemnica przedsiębiorstwa

5. Ustalenia wysokości wynagrodzenia pracowników
6. Równe traktowanie w zakresie wynagrodzenia
7. Dochodzenie roszczeń z tytułu równego traktowania w zakresie wynagrodzeń.
8. Konsekwencje naruszenia poufności dla pracownika – przedstawienie możliwych skutków ujawnienia poufnych informacji

14.00 Zakończenie szkolenia

W trakcie szkolenia przewidujemy dwie przerwy 15-minutowe.

POBIERZ PROGRAM

WEŹ UDZIAŁ



dr Paulina Sołtys

Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska



dr Paulina Sołtys

Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska

Doktor nauk prawnych z dziedziny prawo pracy, radca prawny wpisany na listę radców prawnych prowadzoną przez Okręgową Izbę Radców Prawnych w Krakowie. Specjalistka w dziedzinie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Posiada bogate doświadczenie procesowe związane z reprezentowaniem klientów przed sądami pracy. Doradza w sprawach związanych z redukcją zatrudnienia, negocjacji z pracownikami i przedstawicielami pracowników. Zajmuje się przygotowywaniem dokumentacji związanej ze zwolnieniami indywidualnymi i grupowymi. Zajmuje się również sporządzaniem regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania oraz innych aktów wewnątrzzakładowych, a także ich weryfikacją. W swej wieloletniej praktyce posiada również doświadczenie z zakresu prawa cywilnego, zdobyte w toku bieżącej obsługi prawnej spółek prawa handlowego (budowlanych, deweloperskich, IT) oraz grup kapitałowych, uzyskując cenne doświadczenie w zakresie przygotowywania dokumentów

korporacyjnych, a także sporządzania i opiniowania umów. Prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy, w szczególności dotyczące delegacji krajowych i zagranicznych oraz zatrudniania cudzoziemców w Polsce, a także na temat Pracowniczych Planów Kapitałowych. Ekspert Infor PL, autorka wielu publikacji z zakresu prawa pracy.

Kontakt

OPIEKUN MERYTORYCZNY



Rafał Szary

Menedżer Projektów

rafal.szary@infor.pl
+48 519 061 530

SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14

Szczegóły organizacyjne

Szkolenie rozpocznie się 4.12.2024 r. o godz. 10.00 i zakończy o godz. 14.00. Będzie złożone z dwóch części: wykładowej i sesji pytań. Szkolenie przeznaczone jest do oglądania na żywo w ustalonym terminie. Osoby zapisane na szkolenie dzień przed terminem otrzymają w osobnym mailu link do udziału w szkoleniu. W trakcie szkolenia jest możliwość zadawania pytań, które są zgodne z tematem szkolenia i nie wymagają konsultacji, wycień oraz sprawdzenia rejestrów. Podczas sesji pytań ekspert odpowie na jak największą ich liczbę.

Tylko przy zakupie online:

390,24
Zł netto

Cena katalogowa ~~487,80 zł~~

Dostęp do transmisji online
Dostęp do nagrania z transmisji
Materiały w wersji elektronicznej
Certyfikat

ZAREJESTRUJ SIĘ

Najniższa cena w ostatnich 30 dniach: 487,80 zł Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Patroni medialni



Organizator



Kategoria

1. Kadry i płace

Data utworzenia

3 czerwca 2024

Autor

rafalszary