



INFOR PL S.A.

Broszura informacyjna - agenda
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa
szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14
konferencje.infor.pl

Jawność i równość wynagrodzeń

Opis

SZKOLENIE ON-LINE

Jawność i równość wynagrodzeń

Obecne regulacje oraz nowe obowiązki pracodawców w związku z Dyrektywą 2023/970 oraz polską ustawą wdrażającą Dyrektywę

ZAREJESTRUJ SIĘ

27 sierpnia 2025 r.

10:00-14:00

Cena regularna: 645 zł netto

Przy zakupie online: 516 zł netto

Szkolenie rozpocznie się za:

Dni Godziny Minuty Sekundy

Wydarzenie już się odbyło

Szkolenie „Jawność i równość wynagrodzeń – obecne regulacje oraz nowe obowiązki pracodawców”, które odbędzie się 27 sierpnia 2025 r., to doskonała okazja do zapoznania się z aktualnymi regulacjami prawnymi w obszarze wynagrodzeń oraz z nowymi obowiązkami nałożonymi na pracodawców przez Dyrektywę 2023/970 o równości wynagrodzeń.

Podczas szkolenia zostaną przedstawione praktyczne wskazówki dotyczące wdrożenia nowych przepisów, omówione zostaną kwestie jawności i transparentności wynagrodzeń, a także nowe obowiązki informacyjne pracodawców. Uczestnictwo w tym wydarzeniu pozwoli lepiej zrozumieć istotę wprowadzanych zmian i odpowiednio się do nich przygotować, co w perspektywie długoterminowej przyniesie korzyści zarówno pracodawcom, jak i pracownikom.

Kluczowe zagadnienia, które omówimy podczas szkolenia:

Polska Ustawa wdrażająca Dyrektywę

Cel przyjęcia Dyrektywy 2023/970 o równości wynagrodzeń

Omówienie najważniejszych regulacji oraz założeń Dyrektywy 2023/970

Przygotowanie pracodawców do wymagań wskazanych w Dyrektywie oraz nowych obowiązków

Jawność i transparentność wynagrodzeń – co oznacza w praktyce i jak zastosować regulacje u pracodawcy

Ochrona prywatności a jawność wynagrodzeń

Nowe obowiązki pracodawcy wynikające z Dyrektywy 2023/970

Rekomendowane działania przygotowawcze na etapie przed wdrożeniem Dyrektywy do polskiego porządku prawnego

Korzyści z udziału w szkoleniu:

Zdobędziesz **praktyczne umiejętności** z zakresu przepisów dotyczących równości wynagrodzeń i zmian w tym zakresie wynikających z Dyrektywy

Będiesz mieć możliwość **zadania pytań** ekspertowi oraz **wymiany doświadczeń** z innymi profesjonalistami z branży

Uzyskasz **imienny certyfikat** potwierdzający nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe

Otrzymasz dostęp do **nagrania szkolenia** oraz **materiały szkoleniowe** zawierające cały zakres omawianej tematyki

Uzyskasz bezpłatny 30-dniowy dostęp do wydania cyfrowego Dziennika Gazety Prawnej!

WEŹ UDZIAŁ

Program

10.00 Rozpoczęcie szkolenia

Dyrektywa 2023/970 o równości wynagrodzeń

1. Cele przyjęcia Dyrektywy 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń
2. Omówienie najważniejszych regulacji oraz założeń dyrektywy 2023/970 z 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń
3. Polska Ustawa wdrażająca Dyrektywę – jakie obowiązki nakłada na polskich pracodawców?
4. Zmiany w Kodeksie pracy – nowe wymagania względem pracodawców
5. Jak pracodawcy powinni przygotować się do wymagań wskazanych w Dyrektywie oraz nowych obowiązków?
6. Co wprowadza Dyrektywa w zakresie wynagrodzeń i jakie znaczenie regulacja będzie miała dla pracowników oraz pracodawców?

7. Jawność i transparentność wynagrodzeń- co oznacza w praktyce i jak zastosować regulacje u Pracodawcy
8. Ochrona prywatności a jawność wynagrodzeń – czy będzie można dowiedzieć się, ile zarabia inny pracownik?
9. Nowe obowiązki pracodawcy:

Obowiązek informacyjny i zmiany na etapie rekrutacji- wynagrodzenia w ogłoszeniu o pracę.

Obowiązek raportowania

Wyrównanie różnicy wynagrodzeń

Coroczne sprawozdania

Odszkodowania dla poszkodowanych

1. Mechanizmy egzekwowania przewidziane w dyrektywie
2. Prawo do informacji o wynagrodzeniu współpracowników
3. Rekomendowane działania przygotowawcze na etapie przed wdrożeniem dyrektywy do polskiego porządku prawnego
4. Zwalczanie dyskryminacji płacowej – Prawa pracownika wobec równości i przejrzystości wynagrodzeń
5. Czy pracodawca może zakazać ujawniania wysokości wynagrodzeń pracowników?

Wynagrodzenie na podstawie obowiązujących regulacji

1. Czy wysokość wynagrodzenia jest jawna na podstawie obecnych regulacji?
2. Wynagrodzenie jako dobro osobiste pracownika tak czy nie?
3. Kiedy wysokość wynagrodzenia pracowników jest jawna? Stanowisko GİODO
4. Jawność wynagrodzeń, a tajemnica przedsiębiorstwa
5. Ustalenia wysokości wynagrodzenia pracowników
6. Równe traktowanie w zakresie wynagrodzenia
7. Dochodzenie roszczeń z tytułu równego traktowania w zakresie wynagrodzeń
8. Konsekwencje naruszenia poufności dla pracownika – przedstawienie możliwych skutków ujawnienia poufnych informacji
9. Klauzule o zachowaniu tajemnicy w umowie o pracę – jak prawidłowo sformułować klauzule i jakie mają one skutki prawne

14.00 Zakończenie szkolenia

W trakcie szkolenia przewidujemy dwie przerwy 15-minutowe.

POBIERZ PROGRAM

[WEŹ UDZIAŁ](#)

Eksperci



dr Paulina Sołtys

Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska



dr Paulina Sołtys

Radca prawny, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców prawnych Aliant® Krzyżowska

Doktor nauk prawnych z dziedziny prawo pracy, radca prawny wpisany na listę radców prawnych prowadzoną przez Okręgową Izbę Radców Prawnych w Krakowie. Specjalistka w dziedzinie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Posiada bogate doświadczenie procesowe związane z reprezentowaniem klientów przed sądami pracy. Doradza w sprawach związanych z redukcją zatrudnienia, negocjacji z pracownikami i przedstawicielami pracowników. Zajmuje się przygotowywaniem dokumentacji związanej ze zwolnieniami indywidualnymi i grupowymi. Zajmuje się również sporządzaniem regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania oraz innych aktów

wewnątrzzakładowych, a także ich weryfikacją. W swej wieloletniej praktyce posiada również doświadczenie z zakresu prawa cywilnego, zdobyte w toku bieżącej obsługi prawnej spółek prawa handlowego (budowlanych, deweloperskich, IT) oraz grup kapitałowych, uzyskując cenne doświadczenie w zakresie przygotowywania dokumentów korporacyjnych, a także sporządzania i opiniowania umów. Prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy, w szczególności dotyczące delegacji krajowych i zagranicznych oraz zatrudniania cudzoziemców w Polsce, a także na temat Pracowniczych Planów Kapitałowych. Ekspert Infor PL, autorka wielu publikacji z zakresu prawa pracy.

Kontakt

OPIEKUN MERYTORYCZNY



Rafał Szary

Menedżer Projektów

rafal.szary@infor.pl
+48 519 061 530

SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14

Szczegóły organizacyjne

Szkolenie rozpocznie się 27.08.2025 r. o godz. 10.00 i zakończy o godz. 14.00. Będzie złożone z dwóch części: wykładowej i sesji pytań. Szkolenie przeznaczone jest do oglądania na żywo w ustalonym terminie. Osoby zapisane na szkolenie dzień przed terminem otrzymają w osobnym mailu link do udziału w szkoleniu. W trakcie szkolenia jest możliwość zadawania pytań, które są zgodne z tematem szkolenia i nie wymagają konsultacji, wyliczeń oraz sprawdzenia rejestrów. Podczas sesji pytań ekspert odpowie na jak największą ich liczbę.

Pakiet standard

645

Zł netto

Cena katalogowa 645 zł netto

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Materiały w wersji elektronicznej

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Patroni medialni



Organizator

