



INFOR PL S.A.

Broszura informacyjna - agenda
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa
szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14
konferencje.infor.pl

Mobbing i dyskryminacja w praktyce – teoria, przepisy i realne działania – kurs online

Opis

KURS ONLINE

Mobbing i dyskryminacja w praktyce

Teoria, przepisy i realne działania

ZAREJESTRUJ SIĘ

29.01 i 18.02.2026

10.00-14:00

Cena regularna: 1250 zł netto

Szkolenie rozpocznie się za:
Dni Godziny Minuty Sekundy
Wydarzenie już się odbyło

Kompleksowy dwudniowy **kurs online** poświęcony jest prowadzeniu wewnętrznych postępowań wyjaśniających w związku z **mobbingiem, dyskryminacją i molestowaniem**, z uwzględnieniem najnowszych oraz projektowanych zmian w Kodeksie Pracy i prawie UE. Ekspert omówi obowiązki pracodawcy, zasady reagowania na zgłoszenia pracowników oraz **odpowiedzialność prawną** za zaniechania. Uczestnicy poznają także **zasady dokumentowania postępowań**, gromadzenia i oceny dowodów oraz ochrony danych osobowych i poufności.

Program kursu **łączy teorię z praktyką**. Pierwszy dzień obejmuje podstawy prawne, etapy postępowania wyjaśniającego, rolę komisji antymobbingowych oraz interpretację najnowszego orzecznictwa. Drugi dzień to warsztaty na realnych przypadkach – uczestnicy przećwiczą prowadzenie rozmów wyjaśniających, analizę dowodów, formułowanie ustaleń oraz działania naprawcze. Omawiane będą również kwestie ochrony zgłaszających, zapobiegania odwetowi oraz minimalizacji ryzyk wizerunkowych i odszkodowawczych.

Kurs adresowany jest do specjalistów ds. kadr i HR, menedżerów, członków komisji antymobbingowych, osób odpowiedzialnych za compliance oraz wszystkich pracodawców prowadzących postępowania wyjaśniające zgodnie z aktualnymi przepisami. Uczestnictwo pozwala zdobyć praktyczne umiejętności potrzebne do rzetelnego i bezstronnego prowadzenia postępowań oraz skutecznego reagowania na zgłoszenia dotyczące niewłaściwych zachowań w organizacji. Kurs kończy się uzyskaniem imiennego certyfikatu potwierdzającego zdobyte kompetencje.

W ramach kursu realizowane są dwa moduły:

DZIEŃ 1: Prowadzenie wewnętrznych postępowań wyjaśniających – nowe obowiązki pracodawcy w świetle zmian dotyczących mobbingu, dyskryminacji i molestowania – część teoretyczna

DZIEŃ 2: Prowadzenie postępowań wyjaśniających w praktyce – ćwiczenia, symulacje i analiza przypadków – część warsztatowa

Kluczowe zagadnienia omówione podczas kursu:

Zmiany w przepisach dotyczących mobbingu, dyskryminacji i molestowania
Nowe obowiązki pracodawcy i konsekwencje prawne zaniechań
Standardy prowadzenia postępowań wyjaśniających i dokumentacji
Zasady przyjmowania zgłoszeń oraz ochrona pracowników przed działaniami odwetowymi
Rola i kompetencje komisji antymobbingowej
Gromadzenie i ocena dowodów zgodnie z prawem pracy i RODO
Techniki prowadzenia rozmów wyjaśniających i pracy ze świadkami
Praktyczne wnioski z najnowszego orzecznictwa sądów pracy

Dlaczego warto wziąć udział w kursie online?

Zdobędziesz aktualną **wiedzę i praktyczne umiejętności** z zakresu prowadzenia postępowań wyjaśniających dotyczących mobbingu, dyskryminacji i molestowania
Poznasz sprawdzone procedury i dobre praktyki, które pomogą uniknąć błędów oraz konsekwencji prawnych i wizerunkowych
Zyskasz możliwość **zadania pytań** ekspertowi oraz wymiany doświadczeń z innymi Uczestnikami kursu
Otrzymasz **imienny certyfikat** potwierdzający zdobyte kompetencje zawodowe
Otrzymasz **nagranie szkolenia i materiały szkoleniowe** zawierające cały zakres omawianej tematyki
Uzyskasz bezpłatny 30-dniowy dostęp do wydania cyfrowego Dziennika Gazety Prawnej!

[WEŹ UDZIAŁ](#)

Program

Prowadzenie wewnętrznych postępowań wyjaśniających - nowe obowiązki pracodawcy w świetle zmian dotyczących mobbingu, dyskryminacji i molestowania

29.01.2026 r. | 10.00-14.00

DZIEŃ I - część teoretyczna

10.00 Rozpoczęcie szkolenia

10.00-13.00

Prowadzenie wewnętrznych postępowań wyjaśniających - nowe obowiązki pracodawcy w świetle zmian dotyczących mobbingu, dyskryminacji i molestowania

Projektowane przepisy Kodeksu pracy i prawa UE dotyczące przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu (2023-2025)

Obowiązki pracodawcy w zakresie zapobiegania i reagowania na nieprawidłowości - zakres odpowiedzialności prawnej

Procedura wewnętrznego postępowania wyjaśniającego - podstawy prawne, etapy, uczestnicy, dokumentacja

Zgłoszenia i skargi pracowników - jak zapewnić ich poufność i bezpieczeństwo zgłaszającego

Rola komisji antymobbingowej lub zespołu wyjaśniającego - powoływanie, skład, zasady działania

Dowody w postępowaniach wewnętrznych - jak je gromadzić i oceniać w zgodzie z prawem pracy oraz RODO

Odpowiedzialność pracodawcy za zaniechanie działań wyjaśniających - ryzyka odszkodowawcze i wizerunkowe

Najnowsze orzecznictwo w sprawach mobbingu, dyskryminacji i molestowania - praktyczne wnioski z wyroków SN i sądów pracy

Dobre praktyki prowadzenia postępowań wewnętrznych - jak zachować bezstronność i rzetelność ustaleń

13.00-13.20 Część praktyczna - studia przypadków i ćwiczenia

Wspólne rozwiązywanie przykładowych zadań z zakresu przeciwdziałania mobbingowi

13.20-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi

14.00 Zakończenie szkolenia

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

Prowadzenie postępowań wyjaśniających w praktyce – ćwiczenia, symulacje i analiza przypadków

18.02.2026 r. | 10.00-14.00

DZIEŃ II - część warsztatowa

10.00 Rozpoczęcie warsztatów

10.00-13.00

Prowadzenie postępowań wyjaśniających w praktyce - ćwiczenia, symulacje i analiza przypadków

Jak prowadzić rozmowę wyjaśniającą – zasady komunikacji, pytania otwarte i zamknięte, unikanie sugestii

Techniki prowadzenia przesłuchań świadków i stron – jak uzyskać wiarygodne informacje

Dokumentowanie postępowania – notatki, protokoły, raport końcowy

Jak ocenić dowody i formułować ustalenia – kiedy zakończyć postępowanie, jak uzasadnić decyzję

Reakcja na wyniki postępowania – działania naprawcze, mediacja, sankcje

Ochrona pracowników przed odwetem i eskalacją konfliktu

Ćwiczenia w grupach – symulacja postępowania wyjaśniającego na podstawie realnych scenariuszy

Praca na przykładach: przypadki mobbingu, molestowania, dyskryminacji pośredniej

13.00-13.30 Podsumowanie warsztatów

Omówienie wniosków z ćwiczeń

Dobre praktyki i rekomendacje dla pracodawców i działów kadr i HR

13.30-14.00 Sesja pytań i odpowiedzi

14.00 Zakończenie szkolenia

W trakcie szkolenia przewidziana jest 30-minutowa przerwa.

POBIERZ PROGRAM

[WEŹ UDZIAŁ](#)

Ekspert



Katarzyna Gospodarowicz

Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM



Katarzyna Gospodarowicz

Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM

Doradza spółkom polskim i zagranicznym w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w ujęciu krajowym i międzynarodowym, w tym europejskim. Celem doradztwa jest zapewnienie nie tylko pełnego bezpieczeństwa prawnego, ale także osiągnięcie zamierzonych przez klientów celów biznesowych. Katarzyna Gospodarowicz świadczy pomoc klientom zagranicznym również w zakresie uzyskania zezwoleń na pracę, pozwoleń pobytowych, czy innych decyzji związanych z pobytem i pracą na terenie Polski. Katarzyna Gospodarowicz jest autorką licznych publikacji z zakresu prawa pracy, jak również prowadzi szkolenia z zakresu spraw pracowniczych adresowane, w zależności od potrzeb, do pracowników różnego szczebla oraz pracodawców.

Kontakt

OPIEKUN MERYTORYCZNY



Marta Czechowska

Menedżer ds. projektów szkoleniowych

marta.czechowska@infor.pl
+48 512 787 024

SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14

Szczegóły organizacyjne

Szkolenie odbędzie się online we wskazanych terminach. Transmisja online jest przeznaczona do oglądania na żywo, tylko w ustalonym terminie. Osoby, które zapiszą się na szkolenie, dzień przed otrzymują w osobnym mailu link do transmisji. W trakcie trwania szkolenia jest możliwość zadawania pytań, które są zgodne z tematem szkolenia i nie wymagają konsultacji, wyliczeń oraz sprawdzenia rejestrów. Podczas sesji pytań Ekspert odpowie na jak największą ich liczbę.

Certyfikowany Ekspert ds. Zatrudniania Pracowników

1250

Zł netto

cena katalogowa 1250 zł netto

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Materiały w wersji elektronicznej

Wsparcie merytoryczne podczas trwania kursu

Certyfikat ukończenia kursu online

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Patroni medialni



Organizator

