

INFOR PL S.A.



Broszura informacyjna - agenda
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa
szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14
konferencje.infor.pl

Płace od podstaw 2024 z uwzględnieniem najnowszych i proponowanych zmian w 2025 roku – 2 dniowe szkolenie z licznymi przykładami naliczania wynagrodzeń oraz zasiłków ZUS.

Opis

SZKOLENIE ONLINE

Płace od podstaw 2024 z uwzględnieniem najnowszych i proponowanych zmian w 2025 roku

2 dniowe szkolenie z licznymi przykładami naliczania wynagrodzeń oraz zasiłków

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

16-17.09.2024

845 zł netto

Dni Godziny Minuty Sekundy

Wydarzenie już się odbyło

Celem szkolenia jest poznanie zasad teoretycznych oraz praktycznych prawidłowego naliczania list płac, obliczania zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, wyliczanie wynagrodzenia z tytułu umów cywilnoprawnych jak i prawidłowego potrącania z wynagrodzeń.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób początkujących w zajmowaniu się problematyką płacową, jak i dla osób które posiadają już podstawową wiedzę w tym zakresie i są zainteresowane jej poszerzeniem.

Szkolenie zostanie również przedstawione w formie **prezentacji multimedialnej** uzupełnionej o przykłady i **warsztaty** dzięki którym uczestnicy szkolenia będą mogli w

praktyczny sposób poznać zastosowanie obecnie obowiązujących przepisów a także podzielić się między sobą doświadczeniem w zakresie omawianej problematyki.

W trakcie szkolenia uczestnicy będą mieli możliwość zadawania pytań wykładowcy dotyczących omawianej tematyki.

Każdy uczestnik szkolenia otrzyma:

imienny certyfikat
materiały przygotowane przez Eksperta

Odbierz prezent!

Każdy uczestnik tego szkolenia otrzyma **bezpłatny 30-dniowy dostęp do wydania elektronicznego Dziennika Gazety Prawnej.**

Zapraszamy do udziału!

POBIERZ PROGRAM
(kliknij w ikonę poniżej)

POBIERZ FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY
(kliknij w ikonę poniżej)



PROGRAM

Płace od podstaw 2024 z uwzględnieniem najnowszych i proponowanych zmian w 2025 roku - 2 dniowe szkolenie z licznymi przykładami naliczania wynagrodzeń oraz zasiłków ZUS.

09:00 – 14:00

Dzień 1

Termin: 16 września 2024

Wynagrodzenia za pracę i zasady jego ustalania - teoria i praktyka czyli jak wyliczyć wynagrodzenia

1. Istota wynagrodzenia za pracę i jego elementy składowe

2. Ochrona wynagrodzenia za pracę

- Regulamin wynagradzania a list płac
- Składniki listy płac a poprawność naliczania
- Składki społeczne na liście płac,
- Skala podatkowa
- Kwota wolna od podatku
- PIT 2
- Składka zdrowotna na liście płac
- Koszty uzyskania przychodów – a problemy z ich ustaleniem
- Możliwość rezygnacji z podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy.
- Korzystanie przez pracowników z 3 nowych zwolnień podatkowych:
 - ulga z tytułu wielodzietności, „Rodzina 4+”
 - ulga na powrót z zagranicy
 - ulga dla emeryta
- Zmiana minimalnego wynagrodzenia od 01.01.2024 r. 01.07.2024 r.a wpływ na wynagrodzenie pracownika .
- Zmiana minimalnego wynagrodzenia od 01.01.2025 r. 01.07.2025 r.a wpływ na wynagrodzenie pracownika .
- Składniki wynagrodzenia nauczyciela uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę
- Składniki wynagrodzenia nauczyciela nie uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę
- Roczny limit podstawy składek emerytalno- rentowych
- Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac
- Ewidencja czasu pracy a lista płac
- Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto z uwzględnieniem zasad z 2024 r.

-
- Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto z uwzględnieniem zasad z 2025r.
 - Zasady prawidłowego poboru PIT
 - Skala podatkowa 12 % / 32 % -2024 rok
 - Nowa Skala podatkowa 12 % /22% 32 % – proponowane zmiany w 2024/2025 roku.
 - Ulga podatkowa 2024
 - Ulga podatkowa – zmiany w 2025 r.
 - Kwota wolna od podatku 2024 r.
 - Kwota wolna od podatku 2025 r- proponowane zmiany
 - Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe zasady wyliczania a najczęściej popełniane błędy
 - Dodatek za pracę w godzinach nocnych 2024 – zasady wyliczania a najczęściej popełniane błędy.
 - Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy – zasady naliczania – a najczęściej popełniane błędy
 - Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy dla pracownika niepełnoprawnego – zasady naliczania
 - Ustalanie stałych i zmiennych składników w podstawie wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu,
 - Odprawa emerytalno – rentowa a zasady naliczania
 - Zmiany w wieku emerytalnym od 2024/2025 roku- proponowane zmiany .
 - Nagroda Jubileuszowa – a zasady naliczania
 - Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni 188 kp., itp.)
 - Wynagrodzenie z powodu siły wyższej
 - Wynagrodzenie z powodu urlopu opiekuńczego
 - Ustalenie wynagrodzenia w przypadku nie przepracowania pełnego miesiąca np.;
 - Rozpoczęcia i zakończenia pracy w trakcie miesiąca
 - Zmiana wynagrodzenie lub wymiaru etatu w trakcie miesiąca .
 - Wynagrodzenie postojowe a koronawirus,
 - Zasady ustalania podstawy do opodatkowania dla pracowników do 26 roku życia.
 - Pit 0 a zasiłki ZUS
 - Umowy Cywilnoprawne
 - Umowy Cywilnoprawne – w pełni ozusowane od 2025 roku

Dzień 2

Termin: 17 września 2024

Świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa, z uwzględnieniem zmian od 01.01.2022 r oraz od 2.04.2023 r. r. oraz od 01.01.2025 r.

- Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy
- Czy w 2025 roku pracodawca nadal będzie wypłacał świadczenia w razie choroby i macierzyństwa.
- Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego
 - okres wyczekiwania na świadczenie
 - dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
 - wysokość i okres wypłaty świadczeń
- Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
- Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.
- Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków
- Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru
- Minimalne wynagrodzenie za pracę a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
- Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.
- Ponowne przeliczenie podstawy wynagrodzenia w razie choroby i macierzyństwa-zmiany od 26.04..2023 r
- Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni
- Zasiłek chorobowy na przełomie roku
- Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.

-
- Zasiłek opiekuńczy – proponowane zmiany w 2024/2025 r.
 - Zasiłek macierzyński – zmiany od 26.04.2023 r.
 - Zasiłek macierzyński dla mamy wcześniaka – proponowane zmiany w 2024/2025 roku.
 - Zasiłek rodzicielski – zmiany od 02.04.2023 r.
 - Dodatkowy zasiłek rodzicielski dla jednego z rodziców – zmiany od 26.04.2023 r.
 - Zasiłek ojcowski – zmiany od 26.04.2023 r.
 - Zasiłek macierzyński dla PIT 0 – a zwolnienie z podatku
 - Zasady postępowania przy wypłacie zasiłków
 - Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
 - Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku
 - Przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowych.
 - Uzupełnienie dodatkowego wynagrodzenia rocznego”13” w podstawie wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
 - Umowa zlecenie z własnym pracownikiem a podstawa zasiłku chorobowego – zmiany od 01.07.2023 r.

Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń

- Kwoty wolne od potrąceń – zmiany od 01.01.2024 r. oraz od 01.07.2024 r. proponowane zmiany od 2024 r.
- Potrącenia za zgodą pracownika
- Potrącenia bez zgody pracownika
- Potrącenia alimentacyjne
- Potrącenia nie alimentacyjne
- Potrącenia z umów zlecenia
- Potrącenia ZFŚŚ
- Potrącenia z zasiłków ZUS
- Potrącenia na wniosek sądu karnego
- Potrącenia administracyjne.
- Potrącenia z umów cywilnoprawnych
- Potrącenia z „ parobanków”
- Potrącenie alimentacyjne i alimentacyjne w przypadku utraty źródła utrzymania związanych z koronawirusem
- Zatrudnienie osób zobligowanych do płacenia alimentów na rzecz nieletnich a konsekwencje dla Pracodawców
- Panel dyskusyjny

PRELEGENCI



Jolanta Karakow-Jaśkiewicz

Menager, specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

ZAREJESTRUJ SIĘ WYBIERZ JEDEN Z PAKIETÓW

**Płace od podstaw 2024
z uwzględnieniem najnowszych i proponowanych zmian w 2025 roku**

845
Zł
/uczestnik

cena katalogowa 845 zł netto

Dostęp do transmisji online
Dostęp do nagrania z transmisji
Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)

* Informujemy, że przyjmujemy oświadczenia potwierdzające zwolnienie z podatku VAT (udział w szkoleniu jest finansowany ze środków publicznych w rozumieniu ustawy o finansach publicznych w całości zgodnie z treścią art.43 ust.1 pkt 29 lit, c ustawy z dnia 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług)

OPIEKUN MERYTORYCZNY



Dominika Telega

Menedżer Projektów

dominika.telega@infor.pl

+48 519 061 351

SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14

ORGANIZATOR



PATRON MEDIALNY



PATRON MEDIALNY



Kategoria

1. Kadry i płace

Data utworzenia

28 maja 2024

Autor

dtelega