



INFOR PL S.A.

Broszura informacyjna - agenda
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa
szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14
konferencje.infor.pl

Prawo pracy na sali sądowej – Szczecin

Opis

KONFERENCJA STACJONARNA

Prawo pracy na sali sądowej – Szczecin

Symulacja rozpraw sądowych w sprawach z zakresu prawa pracy – jedyne takie szkolenie na rynku!

ZAREJESTRUJ SIĘ

23 października 2025 r.

08:30-15:40

895 zł netto

Szkolenie rozpocznie się za:
Dni Godziny Minuty Sekundy
Wydarzenie już się odbyło

Rosnąca ilość zmian w przepisach prawa pracy, ale również rosnąca świadomość praw pracowników powodują, że wiele sporów pracowników z pracodawcami ma swój finał na sali sądowej. Bezwzględnie zatem należy znać doskonale przepisy prawa pracy, ale również mieć świadomość jak taka rozprawa wygląda, jak się do niej przygotować oraz czego oczekiwać od prawnika, który Państwa będzie reprezentował.

Zapraszamy do udziału w interaktywnej konferencji warsztatowej, podczas której wezmą Państwo udział w czterech symulacjach rozpraw sądowych. W trakcie każdej symulacji zobaczą Państwo zaaranżowaną salę sądową, na której znajdzie się sędzia rozstrzygający spór, ale również przedstawiciele pracownika i pracodawcy starających się udowodnić swoją rację w sporze!

Każda z czterech rozpraw będzie trwać 80 minut: 40 minut to symulacja rozprawy sądowej, a kolejne 40 minut to część warsztatowa oparta o wspólne dyskusje, zadania grupowe, których celem będzie nie tylko omówienie wyroku wydanego w sprawie, ale również poszukiwanie środków zapobiegawczych, które umożliwiają rozwiązanie sporu bez udziału sądu lub całkowitemu zapobieganiu powstałej sytuacji!

Jest to zupełnie nowa formuła szkoleniowa – każdy problem będzie prawdziwym przypadkiem, który może przydarzyć się w każdej organizacji. Będziecie mogli Państwo „na żywym organizmie” doświadczyć prawdziwych sytuacji związanych z błędami w zakresie przestrzegania Prawa pracy!

Unikalna formuła!

Konferencja będzie miała formułę symulacji rozpraw sądowych. Dodatkowo, każdy z uczestników otrzyma materiały konferencyjne w postaci akt sądowych dotyczących każdej z rozpraw! Całość odbędzie się na sali zaaranżowanej na salę sądową!

Dlaczego warto do nas dołączyć?

Weź udział w unikalnej formule symulacji rozpraw sądowych, co pozwoli Ci zdobyć praktyczne doświadczenie w realistycznych warunkach
Aktywnie uczestnicz w dyskusjach i pracach grupowych, co umożliwi Ci wymianę pomysłów oraz rozwijanie umiejętności interpersonalnych
Zdobывaj praktyczne umiejętności i aktualną wiedzę na najwyższym poziomie, co wesprze Twój rozwój zawodowy w obszarze prawa pracy
Skorzystaj z bezpośredniej okazji do spotkania praktyków i wymiany wiedzy oraz doświadczeń, co wzbogaci Twoje zrozumienie tematu
Otrzymaj bezpłatny, 30-dniowy dostęp do e-wydania Dziennika Gazety Prawnej

Poznaj opinie uczestników poprzednich edycji!

Uczestnicy dwóch poprzednich edycji ocenili konferencję na 5,9 w skali 1-6!

Bardzo inspirujące, ciekawe, wciągające, angażujące. Dziękuję bardzo.
Świetni prowadzący i formuła zajęć. Jedna z najlepszych konferencji.
Rewelacja, więcej prosimy!
Bardzo ciekawa, angażująca formuła poprzez analizę akt i rozwiązywanie ich na świetnie zaaranżowanej Sali sądowej
Naprawdę rewelacyjna formuła.
Przykłady tematów trafne – zaskakujące wyroki w sprawach. Formuła symulacji rozpraw sądowych jest dla mnie nowa. Oceniam ją bardzo wysoko.
Bardzo cenna dyskusja, bardzo ciekawa formuła.

Relacja z poprzednich edycji!

[WEŹ UDZIAŁ](#)

Program

8.30-9.00 Rejestracja uczestników**9.00-9.10 Rozpoczęcie i wprowadzenie w formułę spotkania**

Prowadzenie: Wojciech Zając, Radca prawny, specjalista z zakresu prawa pracy, Partner w SDZLEGAL SCHINDHELM

9.10-10.30 SYMULACJA 1**Temat: Rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem**

Sędzia: Mec. Katarzyna Gospodarowicz

Pełnomocnik pracownika: Mec. Dominika Buch

Pełnomocnik pracodawcy: Mec. Katarzyna Zielezińska-Pierzynka

Opis:

W czasie tej sprawy przyjrzymy się temu, jak wygląda typowy proces dotyczący odwołania od wypowiedzenia. Zostanie omówiona również rola działów personalnych w przygotowaniu do tego typu spraw. Omówione zostaną najczęściej występujące w praktyce przyczyny wypowiedzania umów o pracę, jak i błędy, jakie popełniają pracodawcy. Wskazane zostaną istotne zasady wypowiedzania umów o pracę, które w przyszłości pozwolą pracodawcom zminimalizować ryzyko przegranych w sądzie.

10.30-10.50 Przerwa na kawę**10.50-12.10 SYMULACJA 2****Temat: Mobbing i molestowanie**

Sędzia: Mec. Katarzyna Gospodarowicz

Pełnomocnik pracownika: Mec. Katarzyna Zielezińska-Pierzynka

Pełnomocnik pracodawcy: Mec. Ewa Tonderys-Jedoń

Opis:

Podczas tej rozprawy uczestnicy poznają definicję obu pojęć, tj. mobbingu i molestowania. Zostaną również omówione przesłanki dochodzenia tych roszczeń w sądzie i wskazany zostanie rozkład ciężaru dowodu. Zmierzymy się również z ustaleniem wysokości roszczeń, jakie pracownik zarzucający pracodawcy działania noszące znamiona mobbingu może skutecznie dochodzić w sądzie. Pokażemy także jak ważny jest proces dowodowy w kontekście dowodu ze świadków w tego typu sprawach. Omówimy również podstawy odpowiedzialności pracodawcy w takich wypadkach i to w jaki sposób skutecznie przeciwdziałać niepożądanym zachowaniom w miejscu pracy, w tym jak prowadzić wewnętrzne postępowanie antymobbingowe.

12.10-12.40 Przerwa na obiad

12.40-14.00 SYMULACJA 3

Temat: Odszkodowanie z tytułu wypadku przy pracy

Sędzia Mec. Katarzyna Gospodarowicz

Pełnomocnik pracownika: Mec. Dominika Buch

Pełnomocnik pracodawcy: Mec. Ewa Tonderys-Jedoń

Opis:

Każdy pracodawca, który miał proces związany z wypadkiem przy pracy wie, jak takie sprawy są czasochłonne i kosztowne. Z tego względu przyjrzymy się klasycznemu postępowaniu sądowemu o odszkodowanie z tytułu wypadku przy pracy. Wskażemy na przesłanki odpowiedzialności pracodawcy i skupimy się na tym, jak można ograniczyć ryzyko takich spraw czy wypłaty odszkodowania w przyszłości. W końcu wspólnie omówimy, jak powinien wyglądać prawidłowo sporządzony protokół powypadkowy.

14.00-14.20 Przerwa na kawę

14.20-15.40 SYMULACJA 4

Temat: Rozwiązanie umowy w trybie dyscyplinarnym

Sędzia: Mec. Katarzyna Gospodarowicz

Pełnomocnik pracownika: Mec. Dominika Buch

Pełnomocnik pracodawcy: Mec. Katarzyna Zielezińska-Pierzynka

Opis:

W czasie tej sprawy uczestnicy będą świadkami potencjalnego procesu odwołania od rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia. Wspólnie przesłuchamy również strony postępowania, tj. pracodawcę i pracownika. Na podstawie dowodów zgromadzonych w aktach sprawy i przeprowadzonego przesłuchania zostanie wydany werdykt. Ponadto uczestnicy poznają

przesłanki rozwiązania umowy w tym trybie. Prowadzący wskażą na najczęściej popełniane błędy przez pracodawców przy sporządzaniu i wręczaniu dyscyplinarek. Ponadto zostaną omówione najciekawsze sprawy pojawiające się na wokandzie polskich sądów w tego typu sprawach.

15.40 Zakończenie konferencji

POBIERZ PROGRAM

[WEŹ UDZIAŁ](#)

Eksperci



Dominika Buch

Radca prawny w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM



Dominika Buch

Radca prawny w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego, a także Studium Prawa Rosyjskiego Uczelni Łazarskiego oraz Akademickiego Uniwersytetu Prawnego w Moskwie, działającego przy Instytucie Państwa i Prawa Rosyjskiej Akademii Nauk. Ukończyła czteroletnie studia doktoranckie w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego, a następnie w grudniu 2016r. obroniła rozprawę doktorską. Pełni funkcję Zastępcy Rzecznika Dyscyplinarnego w OIRP we Wrocławiu. Doświadczenie zawodowe zdobywała w renomowanych kancelariach prawnych, jak również w Dziale Prawnym Konsulatu Generalnego RP w Edynburgu. Ponadto współpracowała z organizacjami non-profit m.in. Fundacją Academia Iuris świadcząc na ich rzecz pomoc prawną. W swojej praktyce specjalizuje się w prowadzeniu postępowań z zakresu prawa pracy (indywidualne i zbiorowe), a w szczególności zastępstwie procesowym w sprawach o przywrócenie do pracy, wypłatę należnego wynagrodzenia oraz odszkodowaniach pracowniczych. Posiada bogate doświadczenie w kompleksowej obsłudze pracodawców (sporządzanie regulaminów pracy, wynagradzania, organizacyjnych, zarządzeń, oświadczeń w przedmiocie rozwiązania stosunku pracy i in.). Współautorka komentarza do Konstytucji RP pod redakcją prof. dra hab. Marka Safjana, autorka licznych publikacji naukowych z zakresu prawa pracy i prawa gospodarczego, a także wystąpień na konferencjach zarówno w Polsce, jak i za granicą. Ponadto opracowuje i prowadzi szkolenia dedykowane do różnorodnych grup odbiorców.



Katarzyna Gospodarowicz

Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM



Katarzyna Gospodarowicz

Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM

Doradza spółkom polskim i zagranicznym w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w ujęciu krajowym i międzynarodowym, w tym europejskim. Celem doradztwa jest zapewnienie nie tylko pełnego bezpieczeństwa prawnego, ale także osiągnięcie zamierzonych przez klientów celów biznesowych. Katarzyna Gospodarowicz świadczy pomoc klientom zagranicznym również w zakresie uzyskania zezwoleń na pracę, pozwoleń pobytowych, czy innych decyzji związanych z pobytem i pracą na terenie Polski. Katarzyna Gospodarowicz jest autorką licznych publikacji z zakresu prawa pracy, jak również prowadzi szkolenia z zakresu spraw pracowniczych adresowane, w zależności od potrzeb, do pracowników różnego szczebla oraz pracodawców.



Ewa Tonderys-Jedoń

Radca prawny w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM



Ewa Tonderys-Jedoń

Radca prawny w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM

Ewa Tonderys-Jedoń współpracuje Kancelarią SDZLEGAL Schindhelm od marca 2023 r. W 2009 r. ukończyła studia na wydziale Prawa i Administracji we Wrocławiu. Odbýwała aplikację radcowską przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Wałbrzychu. Od 2014 roku wpisana jest na listę radców prawnych. Doświadczenie zdobywała pracując w kancelariach we Wrocławiu oraz w trakcie wieloletniego kierowania biurem zarządu spółki kapitałowej. Specjalizuje się w doradztwie prawnym dla podmiotów z branży transportowej, spedycyjnej i logistycznej. W 2022 roku otrzymała indywidualną rekomendację w Rankingu Rzeczypospolitej w kategorii TSL. Ewa Tonderys-Jedoń pracuje jako radca prawny od 2014 roku. Doradza spółkom polskim i zagranicznym w zakresie prawa pracy. Innym obszarem działalności Ewy Tonderys-Jedoń jest doradztwo prawne dla podmiotów z branży transportowej, spedycyjnej i logistycznej (TSL). Ewa Tonderys-Jedoń reprezentuje również klientów w sporach sądowych z zakresu prawa cywilnego oraz prawa pracy przed sądami wszystkich instancji, na terenie całego kraju.



Wojciech Zając

Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM



Wojciech Zając

Radca prawny, Partner w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM

Wojciech Zając pracuje jako radca prawny od 2002 roku. Doradza spółkom krajowym i zagranicznym w zakresie prawa pracy i prawa autorskiego oraz kieruje pracami działów prawa pracy i prawa autorskiego w SDZLEGAL SCHINDHELM. W ramach swojej specjalizacji z zakresu prawa pracy Wojciech Zając zajmuje się przygotowywaniem regulaminów pracy, wynagradzania, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy. Wojciech Zając zajmuje się również przygotowywaniem projektów umów o pracę, umów zawieranych z członkami zarządu oraz menadżerami, umów o zakazie konkurencji oraz przygotowywaniem innych dokumentów z zakresu prawa pracy. Wojciech Zając doradza również

w zakresie delegowania pracowników oraz zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Wspiera klientów w toku postępowań administracyjnych dotyczących naruszeń prawa pracy oraz w kwestiach związanych z odpowiedzialnością na gruncie prawa pracy. Wojciech Zając doradza w zakresie rozwiązywania umów o pracę, zwolnień grupowych i restrukturyzacji zatrudnienia oraz rozwiązywania problemów z zakresu prawa pracy związanych z procesami M&A, podziałem spółek oraz sprzedażą zorganizowanych części przedsiębiorstwa. Wojciech Zając doradza także w sprawach dotyczących sporów pracowniczych i reprezentuje pracodawców oraz pracowników przed sądami prawa pracy. Doradza również w negocjacjach ze związkami zawodowymi, w tym w negocjowaniu układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień zbiorowych.



Katarzyna Zielezińska-Pierzynka

Adwokat w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM



Katarzyna Zielezińska-Pierzynka

Adwokat w kancelarii SDZLEGAL SCHINDHELM

W latach 2012–2017 Katarzyna Zielezińska-Pierzynka studiowała prawo na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego. W ramach stypendium Erasmus+ studiowała także w języku angielskim i niemieckim na Freie Universität w Berlinie. W okresie od 2018 do 2020 roku odbywała aplikację adwokacką przy Okręgowej Radzie Adwokackiej we Wrocławiu. Na listę adwokatów została wpisana w 2021 roku. Ponadto ukończyła studia podyplomowe „Prawo medyczne i bioetyka” oraz „Ochrona danych osobowych” na Uniwersytecie Wrocławskim. Katarzyna Zielezińska-Pierzynka dołączyła do Zespołu SDZLEGAL Schindhelm w lipcu 2024 r. Przed dołączeniem do zespołu SDZLEGAL Schindhelm zdobywała doświadczenie zawodowe, pracując w jednej z wrocławskich kancelarii, pracując przy procesach sądowych z zakresu zarówno prawa cywilnego, jak i karnego, a także świadcząc obsługę prawną na rzecz przedsiębiorców oraz osób fizycznych. Odbyła również kurs prawniczego języka niemieckiego organizowanego przez Pracownię Nauczania Prawa w Językach Obcych Uniwersytetu Wrocławskiego. Jest także dyplomowanym mediatorem, wpisanym na listę stałych mediatorów prowadzoną przez Prezesa Sądu Okręgowego we Wrocławiu. Katarzyna Zielezińska-Pierzynka doradza i świadczy pomoc prawną polskim i zagranicznym przedsiębiorcom, w zakresie prawa cywilnego i karnego, na etapie przedsądowym oraz w zakresie sporów sądowych. W Kancelarii SDZLEGAL Schindhelm jest członkiem zespołu postępowań sądowych i arbitrażowych.

Kontakt

OPIEKUN MERYTORYCZNY



Rafał Szary

Kierownik Działu Szkoleń

rafal.szary@infor.pl
+48 519 061 530

SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14

Szczegóły organizacyjne

Konferencja odbędzie się 23 października 2025 r. w Szczecinie. Informacje organizacyjne zostaną przesłane każdemu uczestnikowi po zarejestrowaniu się. W cenie konferencji oprócz udziału uczestnicy mają zapewnione drukowane materiały, imienny certyfikat, przerwy kawowe oraz lunch. Nie zapewniamy noclegu i parkingu.

Pakiet standard

895
Zł netto

Cena katalogowa 895 zł netto

Udział w konferencji
Materiały drukowanej w postaci akt sądowych
Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

Najniższa cena w ostatnich 30 dniach: 895 zł netto
Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%

Partner merytoryczny



Patroni medialni



Organizator

