

INFOR PL S.A.



Broszura informacyjna - agenda
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa
szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14
konferencje.infor.pl

Zatrudnianie i wynagradzanie pracowników oświaty po zmianach w 2024 roku

Opis

SZKOLENIE ON-LINE

Zatrudnianie i wynagradzanie pracowników oświaty po zmianach w 2024 roku

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

7 października 2024 r.
od 495 zł netto

Dni Godziny Minuty Sekundy
Wydarzenie już się odbyło

Szkolenie ma na celu przybliżenie zagadnień związanych z zasadami zatrudniania i wynagradzania pracowników oświaty, z omówieniem najnowszych, aktualnych podstaw prawnych podejmowania decyzji płacowych i trybu ich przeprowadzania.

Uwzględnione zostały zmiany obowiązujące od 1.09.2024 r. w zakresie zatrudniania nauczycieli, którzy skorzystają z wcześniejszych emerytur stażowych, zasady korzystania z tych emerytur. Omówione zostaną obowiązki dyrektorów związane z ochroną sygnalistów, które wynikają z nowych przepisów.

Uczestnicy szkolenia na praktycznych przykładach poznają podstawowe kwestie dotyczące ustalania warunków zatrudniania nauczycieli i pracowników niepedagogicznych. Omówione zostaną również przykłady problemów dotyczących omawianej problematyki z uwzględnieniem orzecznictwa sądowego.

Szkolenie przeznaczone do osób zajmujących się kadrami i płacami m.in. w szkołach, przedszkolach czy centrach usług wspólnych, zatrudnionych na stanowiskach księgowych, inspektorów, referentów, sekretarzy oraz innych specjalistów.

Każdy uczestnik szkolenia otrzyma:

imienny certyfikat
materiały przygotowane przez Eksperta

Odbierz prezent!

Każdy uczestnik tego szkolenia otrzyma **bezpłatny 30-dniowy dostęp do wydania elektronicznego Dziennika Gazety Prawnej.**

POBIERZ PROGRAM
(kliknij w ikonę poniżej)

POBIERZ FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY
(kliknij w ikonę poniżej)



PROGRAM

Zatrudnianie i wynagradzanie pracowników oświaty po zmianach w 2024 roku

09:00 – 13:00

Szczegółowy program:

1. Nawiązywanie stosunku pracy z pracownikami oświaty

-
- a. Warunki zatrudnienia na stanowisku nauczyciela i ich dokumentowanie
 - b. Podstawy zatrudniania nauczycieli
 - Umowa na czas określony – limity
 - Umowa z nauczycielem początkującym
 - Mianowanie
 - c. Zatrudnianie nauczycieli emerytów
 - Odrębności dotyczące nauczycieli korzystających z emerytur stażowych
 - Podstawy zatrudnienia i ograniczenia w zakresie wymiaru zajęć
 - Warunki uprawniające do emerytury stażowej
 - d. Nawiązywanie stosunku pracy z pracownikami niepedagogicznymi
 - Podstawy zatrudnienia
 - Nabór na stanowiska urzędnicze
 - Limity umów terminowych
 - e. Zatrudnianie pracowników na podstawie art. 15 ustawy – Prawo oświatowe
2. Wymagania dotyczące treści umowy o pracę
 - a. Określenie stanowiska pracy nauczyciela
 - b. Stanowisko i kategoria zaszeregowania pracowników samorządowych
 - c. Ustalenie miejsca lub miejsc wykonywania pracy
 - d. Nawiązanie umowy a data rozpoczęcia pracy
 3. Obowiązki dotyczące zatrudniania osób w jednostkach oświatowych wynikające ze standardów ochrony małoletnich
 - a. Obowiązki pracodawcy
 - b. Dopuszczenie do działalności na innej podstawie niż stosunek pracy
 - c. Kontrola niekaralności – zasady i zakres
-

- d. Kontrola obowiązków
- e. Sankcje za naruszenie obowiązków w zakresie ochrony małoletnich
- f. Rodzaje naruszeń obowiązków
- g. Osoby odpowiedzialne za naruszenia
- h. Wysokość kar

4. Ochrona sygnalistów w oświacie

- a. Pracodawcy obowiązani do stworzenia procedur ochrony sygnalistów
- b. Pojęcie „sygnalisty” i rodzaje zgłoszeń
- c. Utworzenie regulaminu zgłoszeń wewnętrznych
- d. Współpraca z zakładową organizacją związkową albo przedstawicielami pracowników (jeżeli nie działają związki zawodowe)
- e. Zakres regulaminu
- f. Prowadzenie rejestru zgłoszeń wewnętrznych i organizacja przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń, podejmowania działań następczych
- g. Zakaz działań odwetowych i środki ochrony zgłaszającego
 - Rodzaje zakazanych działań odwetowych
 - Ochrona osób pomagających w zgłoszeniu

5. Wynagradzanie pracowników oświaty

- a. Wynagrodzenia nauczycieli – składniki
 - Dodatki stażowe (okresy zaliczane do stażu pracy, ustalanie dodatku w razie zatrudnienia w kilku szkołach)
 - Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa (problematyka gotowości do pracy i wynagrodzenia za niezrealizowane zajęcia)
- b. Wynagrodzenie pracowników niepedagogicznych

- Składniki
- Zmiany przepisów w zakresie wynagrodzeń pracowników samorządowych
- Elementy wynagrodzenia ustalane w regulaminach



Dariusz Dwojewski

PRELEGENCI



Dariusz Dwojewski

Ekspert z zakresu prawa pracy, prawa oświatowego i prawa ubezpieczeń społecznych

ZAREJESTRUJ SIĘ WYBIERZ JEDEN Z PAKIETÓW

Zatrudnianie i wynagradzanie pracowników oświaty po zmianach w 2024 roku

495

Zł

/uczestnik

cena katalogowa 495 zł netto

Dostęp do transmisji online

Dostęp do nagrania z transmisji

Certyfikat

[ZAREJESTRUJ SIĘ](#)

[ZAREJESTRUJ SIĘ I ZAPŁAĆ](#)

* Informujemy, że przyjmujemy oświadczenia potwierdzające zwolnienie z podatku VAT (udział w szkoleniu jest finansowany ze środków publicznych w rozumieniu ustawy o finansach publicznych w całości zgodnie z treścią art.43 ust.1 pkt 29 lit, c ustawy z dnia 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług)

OPIEKUN MERYTORYCZNY

Dominika Telega

Menedżer Projektów

dominika.telega@infor.pl

+48 519 061 351

SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl

+48 22 212 13 14

ORGANIZATOR



PATRON MEDIALNY



Kategoria

1. Budżet

Data utworzenia

10 czerwca 2024

Autor

dtelega