

**INFOR PL S.A.**



Broszura informacyjna - agenda  
szkolenia

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa  
szkolenia@infor.pl  
+48 22 212 13 14  
konferencje.infor.pl

## Wynagrodzenia i lista płac w praktyce

### Opis

SZKOLENIE ON-LINE

# Wynagrodzenia i lista płac w praktyce

### ZAREJESTRUJ SIĘ

3 lipca 2024 r.  
od 495 zł netto

Dni Godziny Minuty Sekundy

Wydarzenie już się odbyło

Zapraszamy do udziału w szkoleniu „Wynagrodzenia i lista płac w praktyce”, które odbędzie się 3 lipca 2024 r. Szkolenie to jest skierowane do wszystkich zainteresowanych aktualnymi przepisami i praktycznymi aspektami naliczania wynagrodzeń.

Podczas szkolenia omówimy kluczowe zagadnienia dotyczące systemów wynagrodzeń, zmiany w przepisach na rok 2024, a także zasady naliczania wynagrodzeń w różnych sytuacjach, takich jak urlopy, nadgodziny czy nieobecności. Szczególny nacisk położymy na praktyczne aspekty naliczania wynagrodzeń.

Kluczowe zagadnienia, które omówimy podczas szkolenia:

Systemy wynagrodzeń

Zmiany w wynagrodzeniach rok 2024

Naliczanie wynagrodzenia pracownika po złożeniu oświadczenia pit 2

Naliczanie godzin nadliczbowych w sytuacjach nietypowych

Naliczanie wynagrodzenia za urlop i ekwiwalent za niewykorzystany urlop

Wynagrodzenie pracownika w przypadku udzielenia wolnego z powodu siły wyższej

Urlop opiekuńczy i zasady naliczania wynagrodzenia

Nieobecność w pracy a wynagrodzenia za pracę – przykłady wyliczeń

Ustalenie wynagrodzenia za część przepracowanego miesiąca – przykłady wyliczeń

Praktyczne aspekty ustalania wynagrodzenia urlopowego  
Nieobecność w pracy a wynagrodzenia za pracę

**Korzyści, jakie możesz uzyskać dzięki udziałowi w naszym szkoleniu, to:**

zdobycie praktycznych umiejętności z zakresy tworzenia listy płac i naliczania wynagrodzeń  
możliwość wymiany doświadczeń z innymi profesjonalistami z branży,  
otrzymasz certyfikat ukończenia szkolenia, który będzie potwierdzeniem Twoich nowych umiejętności i kompetencji.

Dołącz do uczestników tego szkolenia. Czekamy na Ciebie!

**POBIERZ PROGRAM**  
(kliknij w ikonę poniżej)

**POBIERZ FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY**  
(kliknij w ikonę poniżej)



## PROGRAM

### 9.00 Rozpoczęcie szkolenia

### WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ - WSTĘP

### SYSTEMY WYNAGRODZEŃ

Omówienie systemów płacowych  
Rodzaje list płac i ich elementy składowe

### ZMIANY W WYNAGRODZENIACH ROK 2024

Minimalne wynagrodzenie w 2024 roku  
Minimalna stawka godzinowa wynagrodzenia w 2024 roku  
Wpływ zmian minimalnego wynagrodzenia na inne składniki wynagrodzenia

## **NALICZANIE WYNAGRODZENIA PRACOWNIKA PO ZŁOŻENIU OŚWIADCZENIA PIT 2**

Nowe zasady składania wniosków i oświadczeń płatnikowi  
Formularz PIT-2 z nowymi elementami  
Odliczenie składki zdrowotnej przez przedsiębiorców  
Wspólne rozliczanie dochodów, w tym dla osób samotnie wychowujących dzieci  
Rozliczenie wynagrodzenia po przekroczeniu progu 85 528 zł  
Ulgi a wypłata zasiłku macierzyńskiego  
Naliczanie wynagrodzenia po ustaniu stosunku pracy  
Skutki wadliwego składania oświadczenia PIT 2, kto ponosi odpowiedzialność

## **NALICZANIE GODZIN NADLICZBOWYCH W SYTUACJACH NIETYPOWYCH**

Nadgodziny w różnych systemach czasu pracy, jak wyliczyć  
Możliwość zmiany grafików w trakcie okresu rozliczeniowego – stanowisko PIP  
Rozliczanie godzin dobowych i średniotygodniowych – stanowisko PIP  
Ustalanie wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych i nadliczbowych  
Rozliczanie godzin nadliczbowych w sytuacjach nietypowych (np. praca w wolną sobotę, praca nadliczbowa podczas podróży służbowej)  
Wynagrodzenie za nadgodziny kierownika za pracę wykonaną w razie konieczności  
Wynagrodzenie za nadgodziny niepełnoetatowca  
Nadgodziny tytułem naruszenia doby pracowniczej

## **NALICZANIE WYNAGRODZENIA ZA URLOP I EKWIWALENT ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP**

Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i ekwiwalent za niewykorzystany urlop przy stałych i zmiennych składnikach wynagrodzenia  
Normalne wynagrodzenie i dodatki za nadgodziny w podstawie wymiaru urlopu  
Podstawa wyliczeń w przypadku długiej nieobecności poprzedzającej urlop lub wypłatę ekwiwalentu  
Termin wypłaty wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu za urlop  
Obliczenie ekwiwalentu za urlop pracownika niepełnosprawnego

## **WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA W PRZYPADKU UDZIELENIA WOLNEGO Z POWODU SIŁY WYŻSZEJ**

Wysokość wynagrodzenia w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca  
Wynagrodzenie miesięczne w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca

Wynagrodzenie godzinowe a korzystanie ze zwolnienia z powodu siły wyższej  
Czy zostanie pomniejszona podstawa do wynagrodzenia urlopowego?  
Czy zostanie pomniejszona podstawa do wysokości świadczeń chorobowych?

## **URLOP OPIEKUŃCZY I ZASADY NALICZANIA WYNAGRODZENIA**

Wynagrodzenie miesięczne w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca  
Wynagrodzenie godzinowe a korzystanie ze zwolnienia z powodu siły wyższej  
Czy zostanie pomniejszona podstawa do wynagrodzenia urlopowego  
Czy zostanie pomniejszona podstawa do wysokości świadczeń chorobowych

## **NIEOBECNOŚĆ W PRACY A WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ - PRZYKŁADY WYLICZEŃ**

Zwolnienie od wykonywania pracy, za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia  
Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy  
Szkolenia BHP  
Szkolenia a prawo do wynagrodzenia  
Nowe przerwy w pracy

## **USTALENIE WYNAGRODZENIA ZA CZĘŚĆ PRZEPRACOWANEGO MIESIĄCA - PRZYKŁADY WYLICZEŃ**

Zmniejszenie wynagrodzenia za czas choroby  
Zmniejszenie wynagrodzenia z powodu innej nieobecności pracownika  
Rozpoczęcie lub zakończenie umowy w trakcie miesiąca  
Nieliczenie wynagrodzenia w praktyce w przypadku wystąpienia kilku nieobecności usprawiedliwionych w danym miesiącu z zachowanym prawem do wynagrodzenia  
Wynagrodzenie kiedy pracownik nie przepracował ani jednego dnia

## **PRAKTYCZNE ASPEKTY USTALANIA WYNAGRODZENIA URLOPOWEGO**

Pracownicy wynagradzani stawką miesięczną i godzinową  
Składniki wliczane i niewliczane do podstawy urlopu  
Obliczanie średniej urlopowej w różnych przypadkach  
Przeliczanie średniej po zmianie wynagrodzenia  
Urlop na przełomie miesiąca  
Termin wypłaty wynagrodzenia urlopowego  
Urlop okolicznościowy – jak prawidłowo wyliczyć wynagrodzenie

---

## **NIEOBECNOŚĆ W PRACY A WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ:**

Zwolnienie od wykonywania pracy , za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,  
Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy,  
Szkolenia BHP,  
Nowe przerwy w pracy

## **ĆWICZENIA PRAKTYCZNE**

Omawianie przykładowych wyliczeń

### **15.30 Zakończenie szkolenia**

W trakcie szkolenia przewidujemy dwie przerwy 15-minutowe i jedną przerwę 30-minutową.

## **PRELEGENCI**



## **Kalina Kaczmarek**

Ekspert prawa pracy, Kancelaria Prawnej Ochrony Pracy Kalina Kaczmarek

# **ZAREJESTRUJ SIĘ WYBIERZ JEDEN Z PAKIETÓW**

## **Pakiet standard**

495

ZŁ

cena katalogowa 495 zł netto

Dostęp do transmisji online  
Dostęp do nagrania z transmisji  
Materiały w wersji elektronicznej

---

Certyfikat

## ZAREJESTRUJ SIĘ

\* Informujemy, że przyjmujemy oświadczenia potwierdzające zwolnienie z podatku VAT (udział w szkoleniu jest finansowany ze środków publicznych w rozumieniu ustawy o finansach publicznych w całości zgodnie z treścią art.43 ust.1 pkt 29 lit, c ustawy z dnia 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług)

## OPIEKUN MERYTORYCZNY



### Rafał Szary

Menedżer Projektów

rafal.szary@infor.pl

+48 519 061 530



---

## SPRZEDAŻ I WSPÓŁPRACA

szkolenia@infor.pl  
+48 22 212 13 14

## ORGANIZATOR



## PATRON MEDIALNY



## Kategoria

1. Kadry i płace

## Data utworzenia

24 maja 2024

## Autor

rafalszary